

1	SLOVO PŘEDSEDY	2	NOUZOVÁ STERILIZACE ROUŠEK	3	TISKOVÁ ZPRÁVA PŘEDSEDY OS KOVO	4	NEJČASTĚJŠÍ OTÁZKY KOLEM KORONAVIRU
---	----------------	---	----------------------------	---	---------------------------------	---	-------------------------------------

Úvodní slovo

ZAČAL NEČEKANÝ BOJ S KORONAVIREM CO-VID – 19

Jaká je situace na Třinecku? Stejná jako všude kolem nás v ČR po tažmo celém světě s jednou výjimkou – nemáme momentálně ani jednoho nakaženého a za to patří všem velké poděkování (aktuální data získáte na [FB statutárního města Třinec](#)). V ČR je vyhlášen nouzový stav, osiřely školy, úřady, instituce. Lidé omezili vycházení na veřejnost a téměř zmizel hektický spěch. Je velmi pozitivní, že naši občané maximálně dodržují doporučená opatření a nařízení vlády, za což všem patří velké poděkování. Na začátku roku by asi nikdo nevěřil, co nás může potkat, a i tak v současné době nevíme, co se bude dít dál, různá opatření a nařízení vstupují v platnost ze dne na den. V současné době je opravdu na prvním místě zdraví, a proto dodržujeme základní hygienické návyky, buďme k sobě maximálně ohleduplní, vstřícní a pomáhejme nejen jeden druhému, ale také všem slabším (dětem, nemocným, rodičům, prarodičům). Věřme, že to společně zvládneme, vždyť jsme tady všichni jedná velká rodina.

ZVLÁDNEME TO!

Vyhýbejme se riziku a udržujme si optimismus, že vše bude v pořádku. Jde o osobní odpovědnost každého za zdraví nás všech.



**ODBORY
VŽDY NA VAŠÍ
STRANĚ**



Vážené kolegyně a kolegové,

jako všichni na celém světě jsme paralyzováni pandemií Koronavirem CO-VID – 19. V naší skupině TŽ - MS, byť jsme samozřejmě součástí všeho dění kolem nás, prozatím výroba pokračuje bez většího omezení. Mnohdy jsme kritizováni, že některé podniky už zastavily výrobu a co my? My jsme specifický podnik, kde máme spoustu zařízení, které nelze jen tak na 14 dnů zastavit a znovu rozjet. Musíme se tedy pokusit projet tuto nelehkou dobu v režimu co nejméně omezené výroby. S omezenými počty zaměstnanců tak, abychom se mohli v práci pokud možno co nejvíce prostrídat a tedy si odpočinout a ušetřit síly potřebné k zvládnutí dané situace.

Prosím všechny spolupracovníky, věřte nám, že se maximálně snažíme v této nelehké chvíli společně s vedením TŽ a.s. dělat vše pro to, abychom společně, pokud možno ve zdraví, přečkali atak koronaviru. V podniku byl okamžitě zřízen krizový štáb se zastoupením nejužšího vedení společnosti a od 28.2.2020 byla přijata mnohá opatření, která jsou průběžně aktualizována v návaznosti na nařízení vlády, ministerstev ČR, hygieniků, a následně jsou zaměstnanci s nimi průběžně seznamováni. Nastíním několik nejdůležitějších opatření:

Vrátní na branách mají roušky a rukavice, řidičům kamionů na vjezdu do areálu TŽ a.s. měří naši podnikoví hasiči teplotu, byly zrušeny pracovní lékařské prohlídky, všechna školení a Rekreačně rehabilitační péče, omezován kontakt mezi lidmi v areálu (bezkontaktní porady, vyřizování osobních záležitostí), plánování dovolených – snížení počtu osob v areálu, omezení závodního stravování, bez teplých jídel (nahrazena zchlazovanými jídla RAJ), kantýny pouze jako prodejny bez možnosti stravování na místě a povolením s okamžitou platností nákup zboží kromě cigaret s měsíčním limitem 1000,- Kč bezhotovostním způsobem prostřednictvím zaměstnaneckých čipových karet. Informace k šatnám a sprchám – od pondělí 23.3.2020 začnou plošné dezinfekce především sprch, účinky by měly chránit před viry minimálně 14 dní. Dále zůstala část nejen řídicích pracovníků doma a pracuje v režimu „Home office“, je to jedna z možných cest snížení počtů zaměstnanců v podniku za dané situace.

Samozřejmě slyšíme od zaměstnanců, že se opatření neplní – zaměstnavatel nás nevybavil respirátory ani rouškami, nedostali jsme na pracoviště žádné dezinfekční prostředky, možná to někde na některých úsecích je, ale bohužel tohoto zboží je všude nedostatek a maximálně se snažíme o jeho zajištění. Prosím vás buďte trpěliví věříme, že to zvládneme, v podniku již začali šít roušky a vyrábět dezinfekci na Envisformu, za což moc všem, kteří se podílejí na výrobě, děkujeme. Podrobné informace k zabezpečení roušek je v samostatném článku tohoto vydání. Bohužel také musím konstatovat, že se setkáváme s tím, že se toto zboží krade, což mne velice mrzí a prosím vás nedělejte to, vždyť je to pro nás všechny.

Také na odborech jsme přijali opatření, v současné době rušíme všechny konference OJ a PO nad 30 osob i VZO 24.3.2020, co se týče konference ZO TŽ (24.4.2020), je také předpoklad jejího zrušení, dále vás žádáme o odložení osobních návštěv do budovy ZO OS KOVO TŽ na pozdější dobu. Neodkladné záležitosti řešte po telefonu nebo přes e-mail. Naše rekreační střediska jsou do odvolání uzavřena. Informujte o tomto opatření naše členy, toto upozornění je také vyvěšeno na vstupních dveřích budovy ZO OS KOVO TŽ. To ovšem neznamená, že nepracujeme, ba naopak nás tato situace tlačí do ještě většího pracovního nasazení, které jsme odhodláni společně s vámi zvládnout.



Vedeme sociální dialog z vedením našich společností, vedením OS KOVO, ČMKOS a vládou ČR, abychom maximálně snížili ekonomické dopady zaměstnancům a firmám s udržení zaměstnanosti a důstojné zabezpečení rodin našich zaměstnanců.

Také jsme maximálně zařadili veškeré informace, odkazy, nařízení, doporučení atd. do tohoto čísla werkového odboráře. V případě jakýchkoliv nejasností a dotazů nás neváhejte kontaktovat.

Jsou věci, kterým nemůžeme zabránit, aby se staly, ale často je můžeme ovlivnit, změnit, usměrnit jejich vývoj a zmírnit nepříznivý dopad. Jsem rád, že pracuji s lidmi, kteří to dokážou, kteří dokážou být ve správnou chvíli na správném místě, včas reagovat a nepromarnit šance, které se nabízejí.

Pevně věříme, že společně zvládneme kritickou situaci a opět přijdou lepší zítřky.



Antivirus

**PROGRAM MPSV
NA OCHRANU
ZAMĚSTNANOSTI**



**POMŮŽEME FIRMÁM
ZAPLATIT MZDY
ZAMĚSTNANCŮM**

A	Nařízení karantény zaměstnanců <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zaměstnanec pobírá 60 % mzdy ▪ Příspěvek pro zaměstnavatele v plné výši vyplacené náhradní mzdy 	
B	Překážky v práci na straně zaměstnavatele z důvodu povinnosti uzavřít provoz na základě nařízení vlády <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zaměstnanec pobírá 100 % mzdy ▪ Příspěvek pro zaměstnavatele 80 % z vyplacené mzdy 	
C	Překážky v práci na straně zaměstnavatele z důvodu nařízení karantény či péče o dítě u významné části zaměstnanců (30 %) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zaměstnanec pobírá 100 % mzdy ▪ Příspěvek pro zaměstnavatele 80 % z vyplacené mzdy 	
D	Omezení dostupnosti vstupů (surovín, výrobků, služeb) nezbytných k činnosti <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zaměstnanec pobírá 80 % mzdy ▪ Příspěvek pro zaměstnavatele 50 % z vyplacené mzdy 	
E	Omezení poptávky po službách, výrobcích a jiných produktech firmy <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zaměstnanec pobírá 60 % mzdy ▪ Příspěvek pro zaměstnavatele 50 % z vyplacené mzdy 	
+	Pro OSVČ <ul style="list-style-type: none"> ▪ Odpuštění minimálních záloh na sociální pojištění od března na 6 měsíců ▪ Možnost využít Mimořádnou okamžitou pomoc 	

www.mpsv.cz
 JMalacova
Aktuální k 23. 3. 2020

Má zaměstnavatel povinnost vybavit zaměstnance rouškou?

V souvislostech šířením koronaviru SARS CoV-2

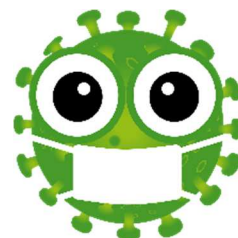
MZ - ke dni 20.3.2020

Dne 18. března 2020 bylo vydáno Usnesení vlády České republiky č. 247, kterým vláda zakázala s účinností od 19. března 2020 od 00:00 hod. všem osobám pohyb a pobyt na všech místech mimo bydliště, bez ochranných prostředků dýchacích cest (nos, ústa) jako je respirátor, rouška, ústenka, šátek, šál nebo jiné prostředky, které brání šíření kapének.

Dle usnesení vlády vzniká povinnost nosit roušky, popř. jinou ochranu nosu a úst, občanům České republiky, a to i po dobu výkonu jejich práce (pokud místo práce není v místě trvalého bydliště). Usnesení vlády tedy přikazuje, aby občan ochranný prostředek užíval i v práci. Neexistuje zde ale pro zaměstnavatele vyvstávající povinnost vybavit zaměstnance rouškami, či jiným ochranným prostředkem dýchacích cest.

Přestupky a pokuty vycházejí ze zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a ze zákona č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a změně některých zákonů (krizový zákon), ve znění pozdějších předpisů. Níkoli tedy ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

NOUZOVÁ STERILIZACE NEJEN RESPIRÁTORŮ



Respirátory jsou určeny k jednorázovému použití, nicméně vzhledem k jejich nedostatku je možné nouzově tyto respirátory sterilizovat pro opakované použití. Při preventivním použití tak stále mohou poskytnout lepší ochranu než běžné ústenky (roušky). Katedra jaderné chemie Fakulty jaderné a fyzikálně inženýrské ČVUT v Praze doporučuje několik způsobů sterilizace, kterou lze provést i v domácích podmínkách.

- Dezinfekce teplem:** horkou párou nebo v mikrovlnce (v případě respirátorů bez kovových částí; dle výkonu 3-5 minut; je třeba napřed navlhčit vodou například rozprašovačem; je nutné mít pod dohledem, aby nedošlo ke vzplanutí) Mikrovlny fungují pro sterilizaci velice dobře, jedná se o metodu založenou na lokálním ohřevu materiálu, sterilizované předměty by měly být vlhké až mokré. Prodávají se i sterilizátory do mikrovlnné trouby, ale postačí i nějaká nekovová nádoba, do které se předmět vloží. Plasty degradují, ale jen pomalu, nebo při zahřátí na velmi vysokou teplotu. Riziko vzplanutí předmětu v mikrovlnce existuje, proto před ním varujeme, ale zase hodně záleží na materiálu. Některé druhy jednorázových roušek se nepodařilo zapálit ani po 30minutovém ohřívání. Další stručné informace o využití mikrovlnné trouby pro sterilizaci najdete například [v tomto článku](#).
- Dezinfekce UV zářením:** Kdo má UV lampu, popř. takzvané horské sluníčko, může osvítit z každé strany tři minuty Ultrafialové záření (zejména UV-C) hubí bakterie i viry. Poměrně hodně lidí má doma takzvané horské sluníčko. Je pravda, že působí jen na povrchu a sterilizační dávka pro nový typ koronaviru zatím není známa. Samozřejmě je třeba také dát pozor na to, aby UV záření nebyla delší dobu vystavena pokožka, protože hrozí riziko popálenin a další zdravotní komplikace. Každý zdroj UV záření by měl mít návod se specifikací i riziky jeho použití.
- Chemická dezinfekce:** Použití dezinfekčních prostředků na plochy (třeba ten, který vyrábí i JFI ČVUT), nechat oschnout. Dezinfekční roztok obsahuje ethanol (asi 75 %), glycerol (asi 2 %), peroxid vodíku (malé množství, asi 5 % tříprocentního roztoku) a vodu. Tento roztok, jehož hustota je blízká hustotě vody, se používá k dezinfekci rukou i na plochy. Je samozřejmě vhodné nechat respirátor či roušku proschnout, aby člověk zbytečně nedýchal alkoholové páry, ale jedná se o vysoce funkční metodu.

Vyvažování: Jde o jednu z nejstarších lidstvu známých metod sterilizace, která je navíc široce dostupná.



ZO OS KOVO
Trinecké železářny
www.odborytz.cz

VYDÁVÁ ZO OS KOVO TŽ | IČO 14613522 | ODBORYTZ.CZ | ODPOVĚDNÝ REDAKTOR BC. BUJOK ONDŘEJ, 725 766 066;
MARIAN WASZUT, 737 584 035 | ADRESA REDAKCE A VYDAVATELE: PRŮMYSLOVÁ 1030, 739 61 TŘINEC EMAIL: odbory@trz.cz do před-
mětu „Redakční radě“ | GRAFICKÁ ÚPRAVA BC. BUJOK ONDŘEJ | NEVYŽÁDÁNÉ RUKOPISY A KRESBY SE NEVRACEJÍ

TISKOVÁ ZPRÁVA

press information

Předseda Odborového svazu KOVO vyzval k dočasnému přerušení výroby

/22. 3. 2020 - PRAHA/ Vyzývám vlastníky a manažery obchodních společností, které dosud výrobu nepřerušily, a přitom jejich produkce neslouží k řešení život ohrožujících stavů obyvatel, aby si v této kritické situaci uvědomili společenskou zodpovědnost za zdraví a životy občanů České republiky.

Žádám, aby alespoň na dva týdny zastavili výrobu a splnili tak svou povinnost připojit se k boji proti pandemii. Dočasné ztráty jim v budoucnu jistě nahradí práce zdravé populace, která již nebude sužována strachem z potenciálně smrtelné nemoci. Tento strach je oprávněný. Zdraví a život zaměstnanců stojí vysoko nad odměnami manažerů i nad zisky společností. Hrozná čísla o nakažených a mrtvých, která nám zprostředkovávají média on-line dnes a denně, tento strach násobí.

Současně vyzývám vládu ČR, aby pokračovala v realizaci opatření, která pomohou obchodním společnostem v rozhodnutí přerušit v době vrcholící pandemie koronaviru práci a ponechat zaměstnance doma, aby se vyhnuli nákaze. Tam, kde bude výroba přes tato opatření pokračovat, je třeba ze strany vlády zajistit distribuci ochranných a preventivních prostředků, především roušek a desinfekce, pro zaměstnance na všech pracovištích.

Vládo a zaměstnavatelé – se zaměstnanci to zvládnete, bez nich nikoli!

Jaroslav Souček
Předseda OS KOVO

Vážené kolegyně, kolegové

Tato výzva předsedy OS KOVO se přímo netýká zastavení výroby v Třineckých železárnách. Pokud jste sledovali hlavní televizní zprávy na Primě dne 22.3.2020 v 19 hod., tak tam předseda Souček potvrdil trochu odlišnou situaci v ocelářství. Tato specifika jsem již zmiňoval v úvodu tohoto vydání, pouze doplním, že mimo výrobu, náš podnik také zásobuje teplem cca 20 tisíc domácností a komerčních objektů na Třinecku. Dočasné zastavení provozu je možná jednoduché v lehkém průmyslu, ale v ocelářském podniku určitě ne. Zastavení našich vysokých pecí může být pro nás všechny likvidační. Generální opravy vysoké pece plánujeme mnoho let dopředu, loni proběhla oprava VP 4 a VP 6 máme plánovanou na příští rok. Jen pro zajímavost oprava VP 6 nás bude stát něco kolem 2 mld. Kč.

Vážení spolupracovníci, věřte nám, že děláme maximální možné opatření v podniku pro ochranu zdraví a životů všech našich zaměstnanců ve skupině TŽ -MS i mimo.

Prosíme Vás, abychom v této nelehké době nepropadali panice, zachovali chladnou hlavu, navzájem se informovali o pravdivých skutečnostech, sledovali důvěryhodné weby s tématem koronaviru – doporučujeme stránky Státního zdravotního ústavu www.szu.cz, ministerstva zdravotnictví www.mzcr.cz nebo Vlády ČR www.vlada.cz.

Všichni jsme na jedné lodi, mnoho nelehkých období jsme již spolu zvládli a pevně věřím, že společně zvládneme i KORONAVIRUS. Jakékoliv dotazy k současné nelehké situaci, nás neváhejte kontaktovat nebo vedení společnosti TŽ a.s.

VIRU ZMAR

Marcel Pielesz
předseda ZO OS KOVO TŽ



Otázky a odpovědi ohledně nynějšího nošení roušek v zaměstnání

Z pohledu odboráře - předně by k takovým otázkám jako je nošení roušek ve většině firem ani nemělo docházet a lidé by nyní neměli chodit do zaměstnání momentálně zbytných výrobních podniků. To je však zejména zodpovědností vlády a také managementu dotčených firem.

Odborná vyjádření:

Stěžejní je (potvrzeno Pavlem Fošumem - Odbor ochrany veřejného zdraví Ministerstva zdravotnictví České republiky i náměstkem p. Policarem), že usnesení vlády ČR ze dne 18. března 2020 č. 247 o přijetí krizového opatření, kterým se ukládá povinnost nošení ochranných pomůcek k zakrytí obličejové části (respirátor, rouška, ústenka, šátek, šál nebo jiné prostředky, které brání šíření kapének) se vztahuje na fyzické osoby, resp. na občany ČR. Povinnost není uložena zaměstnavatelům, ale občanům ČR i po dobu jejich výkonu práce (pokud místo práce není v místě trvalého bydliště).

Přestupky a pokuty vycházejí ze zákona o ochraně veřejného zdraví (díl 3, postup při zjištění výskytu infekčního onemocnění) a podle krizového zákona, resp. zákona o přestupcích. Nikoli tedy ze zákoníku práce.

Otázky a odpovědi:

1. Je nošení roušky nebo alternativní ochrana dýchacích cest v zaměstnání nutností?

Ano je to nutné, a to počínaje dnem 19. 3. 2020 kdy vstoupilo v platnost usnesení vlády ČR ze dne 18. března 2020 č. 247 o přijetí krizového opatření. Výjimkou jsou lidská obydlí a neveřejné prostory.

Jako ochranné prostředky se pro tento účel počítají roušky, respirátory, ústenky, šátky, šály či jiné prostředky, které brání šíření kapének.

2. Je v nynější situaci rouška v práci OOPP?

Nynější povinnost nošení ochranných prostředků k zakrytí úst a nosu nelze považovat za OOPP.

Pokud by se rouška měla stát osobním ochranným pracovním prostředkem, pak by z důvodu současného ohrožení virovou nákazou měl zaměstnavatel v souladu se Zákoníkem práce kontinuálně hodnotit rizika na pracovišti a na základě jejich písemného vyhodnocení bezodkladně přidělit roušky jako OOPP.

3. Je zaměstnavatel povinen vydávat roušky svým zaměstnancům – a když je nedá, zda je to překážka na straně zaměstnavatele, musí poslat lidi domů a hradit prostoje?

Přikláním se k názoru, že přímá povinnost zaměstnavatele vydávat roušky není. Slušný zaměstnavatel se však o své zaměstnance postará a chce-li dál udržet provoz, roušky zajistí. V dnešní době to není vůbec snadný úkol, když se celá ČR potýká s jejich kritickým nedostatkem. Zaměstnanci zrovna tak jako i lidé ve veřejných prostorech jsou dle opatření vlády povinni si krýt nos a ústa „jakým-koliv“ vhodným způsobem. Zde však mohou na některých pracovištích vznikat další rizika, jako je např. možnost zachycení šály/šátku strojem. Aby takovým dodatečným rizikům zaměstnavatel předešel, ve svém zájmu by měl standardní roušky poskytnout.

Nejedná se o překážku na straně zaměstnavatele – pokud roušky nezajistí a tudíž nehradí ani prostoje.

4. Platí při používání roušky bezpečnostní přestávky? - jako pro obtěžující pracovní prostředek?

Pokud není rouška vyhodnoceným OOPP se vším všudy, pak bezpečnostní přestávka pro odložení tohoto ochranného prostředku není právně vymahatelná.

5. Kdy a kde si vůbec může zaměstnanec roušku sundat (jídlo, přestávka na jídlo a oddech, kouření apod.)

Odložit roušku lze jen v místě určeném pro stravování, při tom je nutné organizačně zajistit, aby tam nebylo vícero lidí pohromadě (řešením by mohly být např. turnusy a sezení s odstupem od sebe). Rouška se nesmí pokládat na jídelní stůl, má se nechat viset na těle a při odchodu znovu nasadit. Odkládání roušky z důvodů kouření nelze doporučit, zejména když by mohlo docházet ke shlukování zaměstnanců.

6. Může zaměstnavatel, po tom když se zaměstnanec nebude chránit rouškou, vykázat onoho zaměstnance z výroby?

Ano zaměstnavatel jej může vykázat bez nároku na náhradu. Jde o mimořádné opatření vlády k zamezení šíření virové infekce a zaměstnavatel nemá vlastně jinou volbu (toto platí, pokud zaměstnavatel pro daný účel nezpracoval interní směrnici projednanou s odborovou organizací).

Přestupky a pokuty v souvislosti s porušením krizových opatření vycházejí ze zákona o ochraně veřejného zdraví (díl 3, postup při zjištění výskytu infekčního onemocnění) a podle krizového zákona, resp. zákona o přestupcích. Nikoli tedy ze Zákoníku práce.



Stránky OS KOVO s informacemi týkajícími se aktuálního stavu epidemie koronaviru COVID-19

<https://www.oskovo.cz/os-kovo/coronavir-covid-19>

OTÁZKY A ODPOVĚDI PRÁVNÍHO ODBORU OS KOVO

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

z různých Krajských sdružení OS KOVO přicházejí dotazy, které souvisí s možnými dopady tzv. koronaviru na zaměstnance v kovoprůmyslu. Z tohoto důvodu zpracovali právníci OS KOVO rychlý informační materiál, jak pokračovat v některých případech. Podrobnější informace budou zveřejněny v příštím časopise Kovák.

Co mohou zaměstnanci očekávat v souvislosti s rozšířením koronaviru COVID-19 či jiné pandemie?

Množí se nám dotazy, kdy zaměstnavatelé nemají práci pro zaměstnance z důvodu nedostatku dodávek materiálu z Číny či jiných zemí postižených koronavirem. Jaké jsou práva zaměstnanců?

Dle ust. § 207 písm. a) zák. č. 262/2006Sb., zákoníku práce, v případě, že nemůže zaměstnanec konat práci pro přechodnou závadu způsobenou poruchou na strojním zařízení, kterou nezavinil, v dodávce surovin nebo pohonné síly, chybnými pracovními podklady nebo jinými provozními příčinami, jde o prostoj, a nebyl-li převeden na jinou práci, přísluší mu náhrada mzdy nebo platu ve výši nejméně 80% průměrného výdělku.

Nedostatek výrobního materiálu je tedy prostoj, za který náleží zaměstnanci nejméně 80% průměrného výdělku. Zaměstnavatel může tuto náhradu svým rozhodnutím nebo dohodou s odborovou organizací zvýšit.

Zaměstnavatel může v případě prostoje převést zaměstnance na jinou práci jen s jeho souhlasem.

Může zaměstnavatel z důvodu nedostatku materiálu nařídit dovolenou?

V případě, že zaměstnavatel nemá pro zaměstnance práci z důvodu nedostatku výrobního materiálu, může se se zaměstnancem dohodnout na čerpání dovolené. Pokud se na čerpání dovolené zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodne, může zaměstnavatel dovolenou zaměstnanci nařídit s tím, že určenou dobu čerpání je zaměstnavatel povinen písemně zaměstnanci oznámit alespoň 14 dnů předem, pokud se s ním nedohodne na kratší době.

V žádném případě nemůže zaměstnavatel nařizovat zaměstnanci čerpání neplaceného volna.

Co se stane, když mi bude v souvislosti s koronavirem nařízena karanténa?

Zaměstnavatel je dle ust. § 191 zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci po dobu jeho dočasné pracovní neschopnosti a po dobu karantény nařízené dle zák. č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví. Zaměstnanec je bez zbytečného odkladu povinen informovat zaměstnavatele, že je v karanténě a informovat ho o předpokládané době karantény. Lékař by měl vystavit potvrzení o nařízení karantény.

Karanténou se rozumí oddělení zdravé fyzické osoby, která byla během inkubační doby ve styku s infekčním onemocněním nebo pobývala v ohnisku nákazy, od ostatních fyzických osob a lékařské vyšetřování takové fyzické osoby s cílem zabránit přenosu infekčního onemocnění v období, kdy by se toto onemocnění mohlo šířit. Karanténu nařizuje poskytovatel zdravotních služeb, který zjistí výskyt infekčního onemocnění nebo podezření na ně.

Zaměstnanci, kterému byla nařízena karanténa, náleží stejná kompenzace, jako nemocnému zaměstnanci. Přísluší mu tedy po dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání karantény náhrada mzdy nebo platu za podmínky, že zaměstnanec splňuje podmínky nároku na nemocenskou, že pracovní poměr trvá a že dosud nebyla vyčerpána podpůrná doba určená pro výplatu nemocenského podle zákona o nemocenském pojištění. Tato náhrada je poskytována pouze za pracovní dny, případně svátky, za které by jinak zaměstnanci příslušela náhrada mzdy nebo platu či mzda se nekrátila. Od 15. dne náleží zaměstnanci nemocenská.

V Praze 2. 3. 2020

Zpracoval právní odbor OS KOVO

	Situace	Ustanovení zákoníku práce	Hmotné zabezpečení zaměstnance
I	Zaměstnanci byla nařízena karanténa	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	- za prvních 14 kal. dní - náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV* od 15. kal. dne – nemocenské <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti bude vyplacena náhrada mzdy zaměstnavatelům plně uhrazena</i>
II	Zaměstnanec byl z důvodu onemocnění uznán dočasně práce neschopným	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	za prvních 14 kal. dní - náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV* od 15. kal. dne - nemocenské
III	Zaměstnanec musí pečovat o dítě mladší 10 let z důvodu zavření školského zařízení	§ 191 ZP v kombinaci s § 39 ZNP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	za 9, případně 16 kal. dní – ošetřovné <i>Mimořádný zákon již schválila vláda a po schválení Parlamentem ČR bude příslušet ošetřovné při péči o děti mladší 13 let nebo o osoby závislé na pomoci jiné osoby alespoň ve stupni lehké závislosti, a to nově po celou dobu trvání mimořádného opatření při epidemii.</i>
IV	Zaměstnanec musí pečovat o dítě ve věku od 10 let z důvodu zavření školského zařízení	§ 199 ZP – nepojmenovaná jiná důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance (podmínka: péče je s ohledem na specifické potřeby dítěte nezbytná)	nenáleží náhrada mzdy/platu, ani dávka ze systému nemocenského pojištění <i>Mimořádný zákon již schválila vláda a po schválení Parlamentem ČR bude příslušet ošetřovné při péči o děti mladší 13 let nebo o osoby závislé na pomoci jiné osoby alespoň ve stupni lehké závislosti, a to nově po celou dobu trvání mimořádného opatření při epidemii.</i>
V	Nepřidělování práce zbylým zaměstnancům z důvodu nepřítomnosti většího počtu zaměstnanců (např. z důvodu karantény, DPN, péče o dítě)	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele	náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV* <i>MPSV předložilo Rozšířený program podpory zaměstnanosti, který má zaměstnavatelům vyplacenou náhradu mzdy zásadním způsobem kompenzovat.</i>
VI	Nepřidělování práce v důsledku výpadku vstupů (dodávky surovin, služeb, součástek, podkladů)	§ 207 písm. a) ZP – překážka v práci na straně zaměstnavatele (prostoje)	náhrada mzdy/platu nejméně ve výši 80 % PV* <i>MPSV předložilo Rozšířený program podpory zaměstnanosti, který má zaměstnavatelům vyplacenou náhradu mzdy částečně kompenzovat.</i>
VII	Dočasné uzavření nebo omezení provozu v důsledku mimořádných opatření učiněných orgánem ochrany veřejného zdraví MZdr, KHS (např. uzavření obce)	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance (karanténa – § 167 ZNP, § 347 odst. 4 ZP)	za prvních 14 kal. dní - náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV** od 15. kal. dne – nemocenské
VIII	Dočasné uzavření nebo omezení provozu v důsledku mimořádných opatření učiněných na základě krizového zákona (např. ve vazbě na usnesení vlády - posilovny, obchody s oblečením, restaurace)	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele ALE: je-li omezena poptávka /odbyt a zároveň je uzavřena dohoda s odborovou organizací, případně vydán vnitřní předpis, lze uplatnit částečnou nezaměstnanost - § 209 ZP	náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV* <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti bude vyplacena náhrada mzdy zaměstnavatelům z 80% uhrazena</i> náhrada mzdy nejméně ve výši 60 % PV*
IX	Dočasné uzavření nebo omezení provozu v důsledku omezení poptávky po poskytovaných službách nebo omezení odbytu výrobků	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele ALE: v případě dohody s odborovou organizací, případně na základě vnitřního předpisu lze uplatnit částečnou nezaměstnanost - § 209 ZP	náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV* náhrada mzdy nejméně ve výši 60 % PV* <i>MPSV předložilo Rozšířený program podpory zaměstnanosti, který má zaměstnavatelům vyplacenou náhradu mzdy částečně kompenzovat.</i>
X	Zaměstnanec může vykonávat práci z domova	§ 317 ZP - je-li to s ohledem na povahu vykonávané práce možné, lze se ve výše uvedených situacích dohodnout na výkonu práce z domova (ne u DPN)	mzda/plat za vykonanou práci (náhrada mzdy/platu ani dávka nepřisluší). Konat práci z domova je při splnění podmínek možné konat i v karanténě.

* PV – průměrný výdělek zaměstnance; RPV – redukováný průměrný výdělek zaměstnance

** podmínka pro náhradu mzdy/platu je doklad potvrzující nařízení karantény doručení příslušné OSSZ

Vážený pane předsedo a místopředsedo vlády, předem našeho dopisu přijměte, prosím, od nás jménem zaměstnanců, velké poděkování Vám i celé vládě za práci, kterou odvádíte v této svízelné situaci. Oceňujeme Vaše mimořádné úsilí v boji proti koronaviru a jeho šíření. Mrzí nás, že někteří občané ČR to neumí ocenit, ale jak známo, nelze všem vyhovět. Přesto věříme, že to občané časem pochopí a budou Vám vděční za vaše rozhodnutí. Velmi si vážíme a oceňujeme Váš přístup i nasazení a máte naši velkou podporu. Víme, že to nejsou jednoduchá rozhodnutí v tak psychicky a fyzicky náročném vypětí pro každého z Vás. Vše je zhoršeno tím, že chybí časový prostor. Nyní potřebujeme sílu, odvahu, rozhodnost a rychlost správných rozhodnutí. Věříme, že to společnými silami zvládneme. Pokud budete mít pocit, že bychom Vám mohli nějak pomoci z naší strany, neváhejte nás kontaktovat. V této chvíli se na Vás obracíme v záležitosti ocelářství v ČR.

Ani my to nemáme vůbec jednoduché, být přímo v první linii mezi našimi zaměstnanci, kde začíná velká panika, obavy o zdraví každého z nás a zároveň o budoucnost našich podniků, udržení zaměstnanosti a důstojné zabezpečení rodin našich zaměstnanců.

Ubezpečujeme Vás, že společně se zástupci zaměstnavatelů projednáváme možné scénáře vývoje dané krizové situace a naše firmy přijaly řadu praktických opatření proti šíření koronaviru na ochranu zdraví a bezpečnosti našich zaměstnanců. Jako všichni postrádáme dezinfekční prostředky, respirátory, roušky atd. Pokud nám pomůžete s nějakými dodávkami, budeme velmi vděční. To se týká nejen ocelářství, ale i automobilového průmyslu, strojírenství, elektrotechniky, leteckého průmyslu a všech součástí kovoprůmyslu v ČR. **Naším společným cílem je zachovat výrobu, udržení životaschopnosti firem a zachování pracovních míst.**

Proto Vás naléhavě žádáme o pomoc v souvislosti s dopadem na podniky nejen v kovoprůmyslu na základě stupňujících se opatření přijímaných českou vládou s cílem zastavit šíření koronaviru.

Většina podniků v současné době pracuje v omezeném režimu a máme velké obavy z nejisté situace, která se může vyvíjet v masivní propouštění a krach firem. Rovněž máme obavy z dodávek materiálu do firem přes dnes uzavřené hranice, aby tato situace neeskalovala tak, že tyto subdodávky budou ohroženy. Pro velké firmy, a nejen pro ně, to může být smrtelné. Situace v ocelářství je již tak složitá i na evropském kontinentu a každá nejistota je pohromou pro zaměstnance. Česká ekonomika a česká společnost jsou zásadním způsobem ohroženy a pokud nebude v co nejkratší době podpořena zásadními opatřeními státu, dojde k jejímu těžkému poškození. **Dosud přijatá opatření jsou velmi dobrá a děkujeme za ně,** ale z našeho pohledu stále nestačí. Je třeba okamžitě začít vytvářet pro českou ekonomiku masivní podpůrný systém, který pomůže české ekonomice, českým zaměstnancům, českým podnikatelům i všem občanům České republiky překlenout toto nelehké období. Musíte najít odvahu přijmout mimořádná opatření na její ochranu.

Dovolujeme si doporučit možné varianty k projednání, které byly realizovány v některých státech EU a mohly nám všem efektivně pomoci v dané nouzové situaci:

Je nutné změnit systém „kurzarbeit“, aby byl tento nástroj skutečně užitečný tak, jak je tomu např. v Německu.

Odklad úhrady sociálního pojištění hrazeného zaměstnavatelem a DPH

Urychleně požádat EU o vytvoření fondu na podporu zachování podniků a zaměstnanosti.

Pevně věříme, že zvážíte naše návrhy, následně správně rozhodnete a všem nám pomůžete. Podpoříte firmy před zánikem, tedy i zachování zaměstnanosti a zklidnění panické situace v daných firmách. Věříme, že společně zvládneme kritickou situaci a budoucnost bude optimistická.

Předem děkujeme a přeje pevné zdraví

S pozdravem zástupci vedení OS KOVO a vedení Hutní odvětvové sekce OS KOVO

Jaroslav Souček v.r.
předseda OS KOVO

Libor Dvořák v.r.
místopředseda OS KOVO

Bc. Roman Ďurčo v.r.
předseda ZO OS KOVO Vítkovice Steel

Marcel Pielesz v.r.
předseda ZO OS KOVO Třinecké železářny

Ing. Petr Slanina v.r.
předseda ZO OS KOVO Liberty ČR



5 ZÁSAD PREVENCE A ZODPOVĚDNOSTI

Co dělat, abychom chránili sebe i své blízké a přečkali následující období ve zdraví a v pohodě.



1 MYJTE SI RUCHE A DBEJTE NA ČISTOTU

- Myjte si často ruce, nejlépe vždy 30–60 s. Nemáte mýdlo? Použijte dezinfektant s min. 60 % alkoholu.
- Dezinfikujte plochy, případně i telefon. Snažte se o maximální čistotu.
- Při kýchání si zakryjte ústa loktem, ne dlaní.
- Nedotýkejte se nemytými rukama obličeje, zejména očí, nosu a úst.



2 ZŮSTAŇTE DOMA

- Máte možnost pracovat z domova? Využijte ji.
- Vycházejte jen v nejnnutnějším případě: nákup, návštěva lékaře nebo pomoc blízkým.
- Omezte setkávání a vyhněte se fyzickému kontaktu.



3 NOSTE ROUŠKU

- Rouška chrání vás i vaše okolí.
- Nemáte roušku? Dá se snadno vyrobit. Více info třeba na FB události [#RouskyVsem](#)
- Roušky se dotýkejte co nejméně, nikdy se nedotýkejte přední části.
- Po sundání i před nasazením roušky si vždy umyjte ruce mýdlem.
- Navlhlou roušku vyměňte, použitou jednorázovou roušku vyhoďte.
- Látkové roušky perte na 90 °C nebo je vyvařte (5 min.). Suchou roušku z obou stran přežehlete.



4 VZÁJEMNĚ SI POMÁHEJTE

- Nabídněte pomoc ve svém okolí. Zeptejte se sousedů nebo známých.
- Při kontaktu dodržujte hygienické zásady.



5 UDRŽUJTE SE V POHODĚ

- Využijte čas strávený doma a dělejte to, z čeho máte dobrou náladu.
- Zavolejte vašim blízkým, povídejte si, zacvičte si, zpívejte, čtete a dopřejte si dostatek spánku. Však vy už něco vymyslíte.

BUĎME VNÍMAVÍ, OHLEDUPLNÍ A POMÁHEJME SI. ZVLÁDNEME TO.

Vytvořeno
18. 03. 2020

Zdroje



World Health
Organization



Evropská
komise

Ministryně Maláčová prosadila program Antivirus. Má pomoci firmám ochránit pracovní místa

Vláda schválila návrh ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové (ČSSD), který pomůže českým zaměstnancům i zaměstnavatelům zmírnit důsledky epidemie COVID-19. Program ochrany zaměstnanosti Antivirus je klíčové opatření, díky kterému bude prostřednictvím Úřadu práce ČR stát kompenzovat firmám vyplacené prostředky. Toto opatření pomůže zaměstnavatelům lépe zvládnout současnou situaci a nebudou tak muset sáhnout k propouštění.

„Cílem je, aby kvůli současné situaci nikdo nepřišel o práci. Aby firmy nemuseli propouštět a aby občané věděli, že se na stát mohou spolehnout.“ říká ministryně Maláčová.

Zaměstnavatelům, jejichž hospodářská činnost bude ohrožena v důsledku šíření nákazy, bude **poskytován příspěvek na plnou či částečnou úhradu náhrad mezd**, které budou zaměstnancům náležet z důvodu překážky na straně zaměstnance (nařízení karantény) nebo na straně zaměstnavatele (překážka – uzavření provozovny z důvodu nařízení vlády uzavřít provoz), bude-li prokázáno, že překážka v práci vznikla v důsledku nákazy COVID-19.

Příspěvek bude poskytovat Úřad práce ČR, výše a doba poskytování bude závislá na důvodu vzniku překážky v práci, u každého zaměstnance bude nutné odlišit důvod překážky v práci.

Bezprostředně dojde k aktivaci následujících opatření:

Režim A - Nařízení karantény zaměstnancům. Náhrada mzdy nebo platu bude zaměstnancům vyplácena ve výši 60 % průměrného vyměřovacího základu. Zaměstnavateli bude poskytnut příspěvek v plné výši vyplacené náhrady mzdy.

Režim B - Nemožnost přidělovat práci zaměstnancům z důvodu mimořádných krizových opatření vlády. Zaměstnavateli je na základě usnesení vlády o přijetí krizových opatření v souvislosti s výskytem nákazy COVID-19 nařízeno uzavření provozu. Náhrada mzdy nebo platu vyplácena zaměstnanci ve výši 100 %. Zaměstnavateli bude poskytnut příspěvek ve výši 80 % vyplacené mzdy.

Celkové náklady Programu předpokládá MPSV ve výši 1,2 mld. Kč.

Odkaz na další tiskové zprávy MPSV na tomto odkazu - <https://www.mpsv.cz/tiskove-zpravy-mpsv>

Příznaky



Zvýšená teplota



Kašel



Dušnost



Bolest svalů



Únava

V případě, že pociťujete některý z příznaků, volejte:

112



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY



ZIMNÍ OZDRAVNÝ POBYT DĚTÍ 2020

Jako již tradičně, tak i letos jsme připravili pro děti zaměstnanců zimní ozdravný pobyt, který se uskutečnil v období od 22.2. do 29.2. 2020 ve Středisku dětské rekreace Žiar. Na 80 dětí pod dozorem zkušených vedoucích, instruktorů a zdravotníků absolvovalo náročný, ale velmi přitažlivý program. Jeho obsahem bylo lyžování na sjezdovkách v Nízkých Tatrách. V rámci odpočinkového dne děti vyrazily na výlet do Jaskyně Slobody a taky na relax do oblíbených aquaparků Tatralandia a Bešeňová. Nechyběl ani večerní program spojený s dobrou náladou a tancem, který si děti náramně užily.

INFORMACE KOMISE PRO REKREACE A REKREAČNÍ ZAŘÍZENÍ

Bohužel, zimní akce dětí byla na dlouhou dobu akcí poslední. Z důvodů zamezení šíření nákazy koronavirem přistoupila vláda ČR k vyhlášení nouzového stavu a zavedení různých ochranných opatření, které se nás bezprostředně dotkly. Postupně, jak vstupovaly v platnost jednotlivé nařízení vlády, jsme v souladu s nimi omezovali provoz na našich střediscích a doufali, že situace se uklidní. Bohužel se situace neuklidnila, střediska naší ZO jsme museli zavřít a také jsme museli přistoupit k rušení pobytů. Situaci nepodceňujeme ani teď a jednáme s jednotlivými dodavateli služeb na možných alternativách náhrad. Bohužel, nikdo z nás teď nemůže odhadnout, jak dlouho potrvá výjimečný stav a kdy se znovu otevrou hotely a střediska. Jednotliví členové přihlášení na naše zájezdy byli obesláni s informacemi o stornování pobytu. V případě dotazů se prosím obračejte na paní Romanu Walczyskovou 558 53 21 40.

Rušené pobyty: 3. - 5.4.2020 MAĎARSKO, 9. - 13.4.2020 VELIKONOCE – SLOVINSKO, 8. - 10.5.2020 UKRAJINA

Obdobná nejistota je i kolem letních táborů. Zde situaci monitorujeme a budeme vás informovat hned jak získáme nové informace. V tuto chvíli dále pracujeme na přípravě táborů a zájezdů, a pořád doufáme, že se situace do prázdnin zlepší a tábory se uskuteční.

bOB

Jak snížit riziko nákazy

**POMÁHEJTE S NÁMI
PROTI KORONAVIRU!**



Při kýchání nebo kašlání si zakrývejte ústa kapesníkem nebo paží, nikdy nekýchejte nebo nekašlejte do dlaní



Často a důkladně si myjte ruce mýdlem a vodou



Vyhýbejte se zjevně nemocným a místům s vyšším počtem lidí