

### Úvodní slovo

Milé čtenářky, milí čtenáři, po delší odmlce se k Vám dostává další číslo Werkového odboráře. Poučení z minulých chyb chceme dál psát články a reportáže z dění v našem werku a hlavně z naší „Základky“. Přeju si, aby Werkový odborář nebyl vnímán jako bulvární plátek, který má útočit na všechny své oponenty, ale jako informační zdroj pro naše členy, kde se čtenáři dozví také to, co se nám podařilo, či v kterých oblastech vynikají naši sportovci.

Mnohdy je těžké psát o věcech jako je např. kolektivní vyjednávání, kde se situace mění ze dne na den a kde nevhodně volená slova mohou mít nedozírné následky. Proto znovu, jako v prvním čísle, prosím o shovívavost. Ne vždy budou články na profesionální úrovni, ne vždy bude časopis distribuován včas. Nejsme profesionální redaktoři a mnohdy budou věci s vyšší prioritou než náš WO. I proto jsme ustoupili z formátu čtvrtletníku na formát občasníku. Ale naší snahou i nadále zůstane vydání alespoň čtyř čísel za rok.

Posláním odborů je stmelovat, hledat dialog a společná řešení.

bOB

## OČIMA PŘEDSEDY ZO OS KOVO TŽ

Vážení odboráři, spolupracovníci, již v úvodním slově byla zmíněna nepravdivost vydávání Werkového odboráře, za což se omlouváme, proto i já přidávám odůvodnění. Závěr loňského roku a začátek letošního roku byl tak hektický, že nám opravdu nezbýval časový prostor pro vydání Werkového odboráře. Jednoznačně prioritu mělo kolektivní vyjednávání ve skupině TŽ-MS a členské schůze nebo konference PO a OJ, kde jsme Vás průběžně informovali.

Máme za sebou velký kus práce, ale ještě větší před sebou. Začátek roku je vždy časem k zamyšlení nad tím, co se nám v uplynulém roce povedlo, ale i nad tím, co jsme mohli udělat lépe.

Loňský rok znamenal pro zaměstnance vynaložení mimořádného úsilí ke zvládnutí náročných úkolů a cílů s dosažením velmi dobrého hospodářského výsledku. Sama moderní technologie by však nebyla schopna vyrobit všechny naše výrobky, nebýt osobního nasazení každého z Vás. Poctivá a kvalitní práce je pro nás ještě stále jednou z největších výhod ve světě konkurence, protože jen spokojený zákazník bude mít o naše výrobky zájem.



### KONFERENCE, ČLENSKÉ SCHŮZE ...

Tak jako každý rok, i ten letošní není výjimkou, v rámci naší ZO OS KOVO TŽ probíhaly v 1. kvartále konference, členské schůze provozních organizací a odborových jednotek, kde jste si zvolili své zástupce – delegáty na Konferenci ZO OS KOVO TŽ, která proběhne 26. dubna 2019 v penzionu Beskydka v Dolní Lomné. Chtěl bych Vám touto cestou poděkovat, že jste využili možnosti a zúčastnili se konferencí nebo členských schůzí PO, OJ na svých provozech a aktivně se zapojili se svými názory, připomínkami a náměty do diskuze. Předmětem jednání bylo zhodnocení odborářské činnosti za r. 2018, vyhodnocení čerpání rozpočtů a schválení nových rozpočtů na r. 2019, vyhodnocení HV za r. 2018 a informace o plánu r. 2019. Na konferenci ZO přijali pozvání – za TŽ-MS: J. Moder, J. Czudek, I. Žižka, za OS KOVO: J. Souček, J. Kozel, za ČMKOS V. Samek a J. Povšik za ODBORY KOVO MB. Podrobnou zprávu z konference ZO OS KOVO TŽ připravíme do následujícího vydání Werkového odboráře.

MaP

## TISKOVÁ ZPRÁVA

ČMKOS

Josef Středula:  
Karenční doba už nebude ničit zdraví zaměstnanců

Českomoravská konfederace odborových svazů oceňuje přístup poslanců, kteří dnes zvedli ruku pro to, aby zaměstnanci už od prvního dne nemoci mohli znovu dostávat nemocenskou. Napravili tak asociální rozhodnutí senátorů a dlouholetou nespravedlnost. „V Poslanecké sněmovně zvítězil zdravý rozum a zaměstnanec, který se chce léčit, se už nemusí bát. Od roku 2008, kdy byla karenční doba zavedena, upozorňujeme na její velmi negativní zdravotní a sociální dopady. Byl to velmi citelný zásah do rozpočtu zaměstnanců v době nemoci. Názor, že karenční doba byla dobrým opatřením proti zneužívání nemocenské, byl ten nejhlupejší argument, uvedl Josef Středula, předseda ČMKOS.“



VÍCE INFORMACÍ NA STRANĚ 5

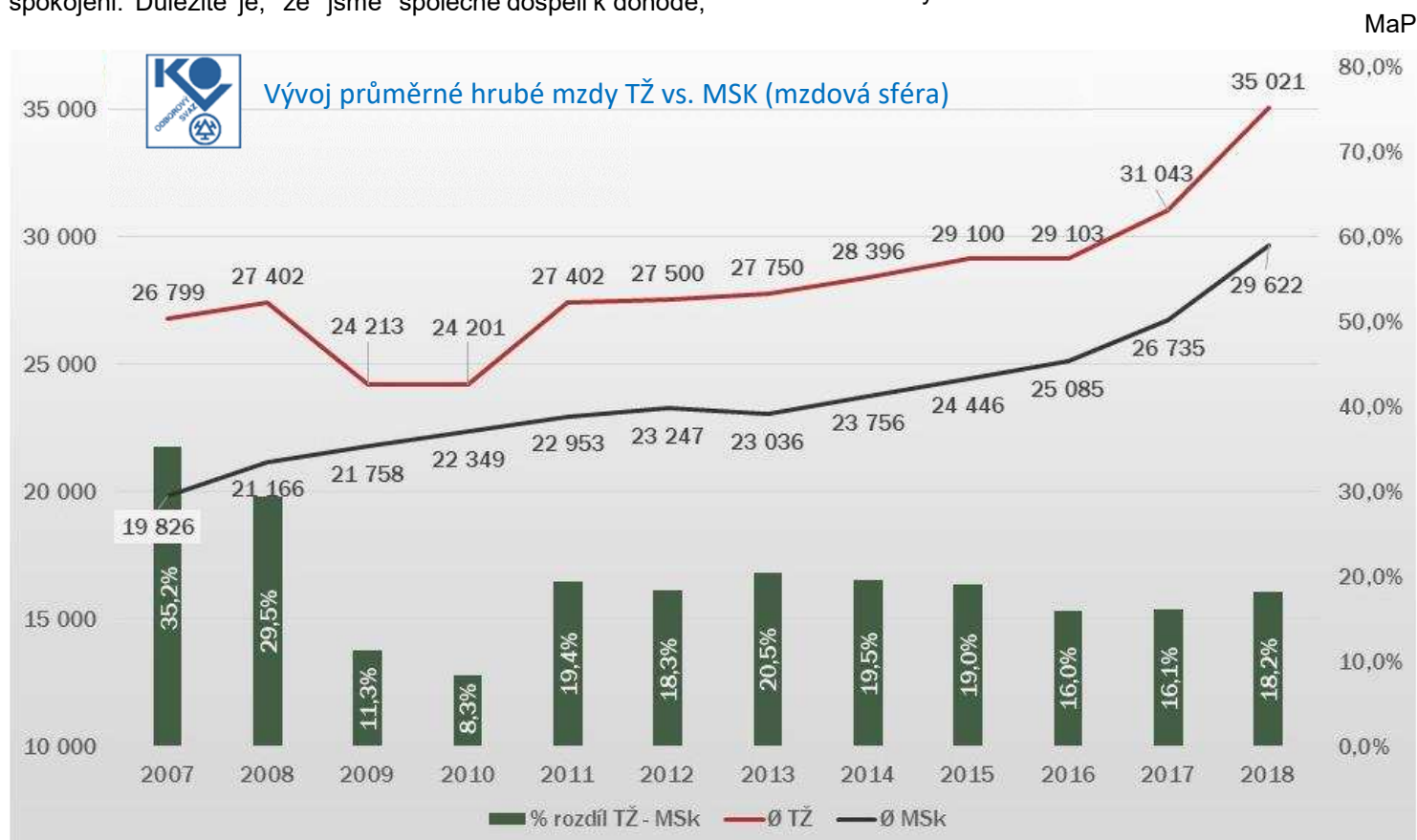
# KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ V TŽ A.S. PRO ROK 2019

V posledním vydání Werkového odboráře jsme vás informovali o zahájení kolektivního vyjednávání v TŽ pro rok 2019. Nyní jen finální výsledek jednání, které nebylo vůbec jednoduché a ke společné shodě obou stran došlo až po devátém kole vyjednávání s výsledkem:

Základní nárůst mezd o 8 % pro rok 2019, zvýšení příspěvku na penzijní připojištění o 1 % (350 Kč) a další 4 % při splnění plánovaného výsledku hospodaření. Zástupci obou subjektů dne 19. prosince podepsali novou kolektivní smlouvu 2019-2021.

“Myslím si, že s výsledkem vyjednávání můžeme být spokojeni. Důležité je, že jsme společně dospěli k dohodě,

kteřá je pro obě strany akceptovatelná. Růst přesahující 12 % je jeden z nejlepších výsledků uzavřených kolektivních dohod v hutním odvětví. Velmi si vážíme všech zaměstnanců, proto se snažíme maximálních nárůstů do mezd a zároveň zvyšujeme zaměstnanecké výhody, jak již bylo zmíněno, ale tak, aby nebyla ohrožena dobrá kondice podniku. Také si nesmírně vážíme investic v podniku, které zaručují konkurenceschopnost na trhu a pro zaměstnance je to jistota práce a zajištění pracovních příležitostí do budoucna“, uzavírá předseda Základní organizace Odborového svazu KOVO Třinecké železářny Marcel Pielesz.



Jednoduché znázornění v grafu o vývoji mezd v TŽ a.s. a porovnáním průměrného výdělku v Moravskoslezském kraji - mzdová sféra.

## DĚTI NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ PROŽILY JARNÍ PRÁZDNINY V ZÁPADNÍCH TATRÁCH

V období od 16.2. do 23.2. 2019 proběhla ve středisku Žiar zimní dětská rekreace. 70 dětí pod dozorem zkušených vedoucích, instruktorů a zdravotníků absolvovalo náročný, ale velmi přitažlivý program. Jeho obsahem bylo hlavně lyžování na sjezdovkách v Nízkých Tatrách za skvělých sněhových podmínek.

V rámci odpočinkového dne jsme vyrazili na výlet do Starého Smokovce, tam nasadili na zubačku a vyjeli na Hrebienok. Od listopadu 2018 do dubna 2019 tam je výstava ledových soch a tzv. Tatranský dóm z 225 tun ledu. Dětem se výstava velmi líbila. Kvůli nepříznivému počasí, bylo větrno, jsme sjeli zubačkou dolů a šli relaxovat do Tatalandie. Nechyběl ani večerní program spojený s dobrou náladou a tancem – dodala hlavní vedoucí Regina Wojnarová.



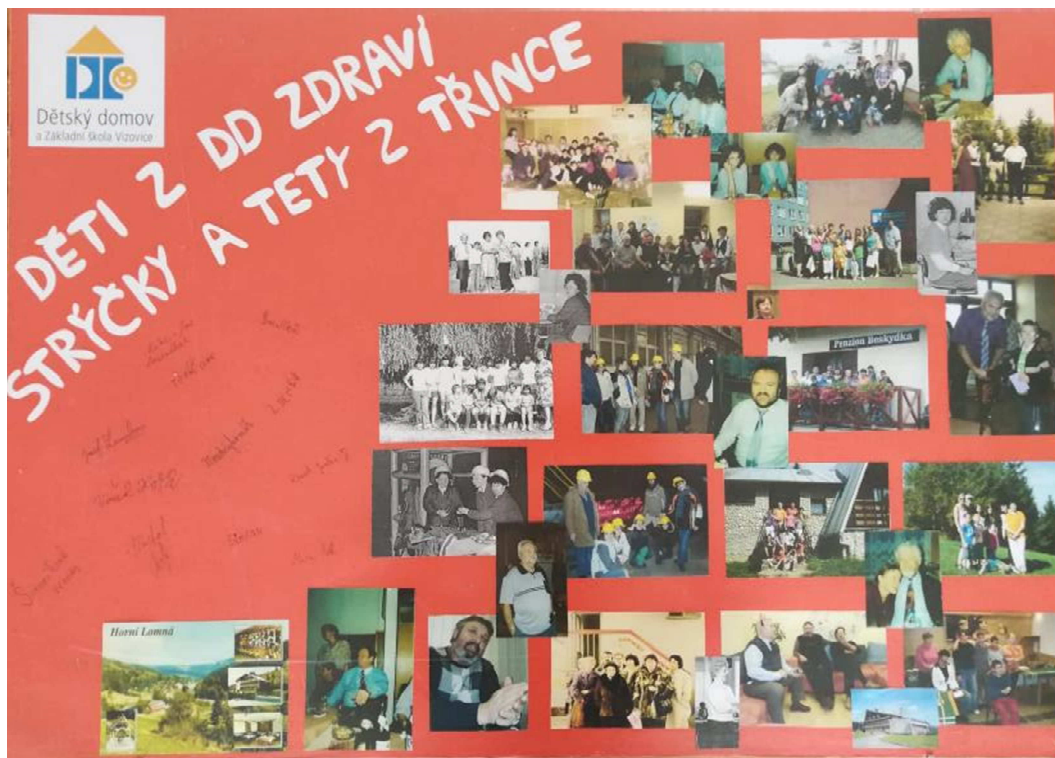
# ODBORÁŘI Z TŽ POMÁHAJÍ DĚTEM JIŽ 45 LET

Loni v prosinci uplynul již 45. rok od okamžiku, kdy paní Věra Sušilová, učitelka a vychovatelka, podnítila spolupráci mezi TŽ a Dětským domovem na ulici 3. května ve Vizovicích. Uzavřením tehdejší družební dohody vznikl mezi železárnami a dětským domovem vztah, který obě strany dodnes udržují, a který v průběhu let jen vzkvétá.

V řadách pracovníků z železáren se sice za tu dobu prostřídalo několik tváří, nicméně každý nově příchozí se své role strýčka ujal tak bezprostředně, jakoby do této naší „rodiny“ patřil již od počátku a do společného vztahu přinesl nové nápady a věnoval kus sám sebe.

V roce 2017 prošla Základní organizace Třineckých železáren generační obměnou a starou gardu strýčků zastoupených Františkem Ligočkim, předsedou ZO OS KOVO TŽ, vystřídala nová krev v čele se strýčkem Marcelem Pieleszem, který se v průběhu roku také stará o to, aby měly děti hromadu nových zážitků. Před koncem školního roku se pravidelně účastníme dětského dne, který je pořádán pro děti zaměstnanců železáren. Tak máme možnost se seznámit i s ostatními dětmi. O letních prázdninách máme díky strýčkům spoustu úžasných zážitků. Když jim to vyjde, hrají s námi společně fotbal, stolní tenis, jezdí na výlety, pořádají letní kino...

Aktivně se však nezapojují pouze strýčkové, ale také děti, které každý rok v období Vánoc pilně připravují a cvičí na počest strýčků besidku, která tradičně začíná připravenou scénkou a pokračuje ukázkou talentů, kdy děti hrají na flétnu či recitují básně a závěrem všichni společně zpívají koledy u Vánočního stromčeka ☺



Takovou koláž poslaly děti z Vizovic svým „strýčkům“ před 5 lety



Děti a vychovatelky zrealizovali pro děti zaměstnanců peklo na Mikulášu ZO OS KOVO TŽ

Tato vzájemná spolupráce je pro naše děti velkým přínosem a to v neposlední řadě tím, že do života dětí vnáší mužský element, který tetičky, na domově momentálně čistě chlapeckému kolektivu bohužel nahradit nesvedou, ale který je pro malé a především dospívající kluky tolik důležitý a nepostradatelný.

Jak jednou ve svém díle napsal Fernández de Lizardi (mexický spisovatel): „... děti mají dostat takové bohatství, o které by nepřišly, ani kdyby se při ztroskotání zachránily nahé.“ A my můžeme s jistotou říct, že díky lásce a práci lidí z TŽ jsou děti v dětském domově ve Vizovicích jedny z nejbohatších dětí na naší planetě.

Rádi bychom touto cestou poděkovali VŠEM tetičkám a strýčkům z Třince, kteří jsou i nadále věrni naší společné snaze, a to vykouzlit úsměv na dětské tváři. Jsme rádi, že Vás všechny máme, že jste kamarády našim dětem, dáváte jim lásku a pocit bezpečí a že díky Vám vidí tento svět tak, jak by jen dítě svět vidět mělo – bezstarostně a plný radosti ☺ DĚKUJEME!

*Mgr. Veronika Manová (Odborná vychovatelka)*

## Automobil pro Erika

### Pomozme synovi našeho spolupracovníka

Eričkovi je 10 let a jeho diagnózy jsou dětská mozková obrna, epilepsie, mikrocefalie, hluboká mentální retardace a porucha příjmu potravy. V deseti letech je jeho mentální stav na úrovni tříměsíčního miminka a s pohyblivostí je to ještě horší. Je zcela odkázán na péči druhé osoby.

Eričkova rodina by potřebovala automobil, který by byl vybaven nakládací plošinou a měl speciální sedadlo pro handicapované osoby. Sběrka, do které můžete přispět probíhá pod záštitou Konta Bariéry.

[www.kontobariery.cz/pribehy/komu-muzete-pomoci/novy-automobil-pro-Erika](http://www.kontobariery.cz/pribehy/komu-muzete-pomoci/novy-automobil-pro-Erika)

Více informací najdete také na stránkách ZO OS KOVO Třinecké železárně.



# ODBORY VŽDY NA VAŠÍ STRANĚ

Že odbory dokáží pomáhat, se v posledním roce přesvědčili hned tři naši členové, kteří se, ne vlastním zaviněním, dostali do těžkých životních situací. Ve dvou případech řádil oheň a v jednom případě způsobila vrásky na čele člena blesková povodeň. A odboráři byli nápomocni jako první.

V polovině roku 2018 postihla kolegu Tomáše W. blesková povodeň. Ta mu zlikvidovala nejen zahradu, ale vytopila také rodinný dům. Nánosy bahna a naplavenin, spousty hodin práce a potřeba nemalých investic do oprav. Takový obraz zkázy zůstal po řádění živlu. V tu chvíli přišli s pomocnou rukou právě odboráři a pomohli zmírnit následky.



Tomáš W. přebírá šek z rukou předsedy ZO OS KOVO TŽ Marcela Pieleseze

V dalším případě neznámý žhář zapálil stodolu, jejíž požár následně poškodil přilehlý rodinný dům člena. Naštěstí větší škodě zabránili hasiči, kteří na místě zasahovali až do druhého dne. Případem se zabýval nejen Výbor OJ, jejímž členem byl postižený, ale i vedení ZO, a další žádost byla postoupena na Odborový svaz KOVO. A tak se podařilo pomoci členovi nemalou sumou a hlavně dříve než pojišťovna věc vůbec posoudila.

Poslední případ byl také požár, tentokrát požár bytové jednotky v Třinci. Nejspíš od elektrického vedení vznikl požár, který pustošil vybavení bytu. A co nezničil požár, poškodila voda a kouř. Případ byl mimořádně projednán na Předsednictvu výboru základní organizace a byla schválena mimořádná sociální podpora. Také Výbor OJ přispěl ze svého rozpočtu a v neposlední řadě byla žádost zaslána na OS KOVO, který z konta živelných pohrom poskytl finanční pomoc. A tak i tady se v rekordním čase podařilo uvolnit prostředky na zmírnění následků požáru.

Konto živelných pohrom bylo založeno OS KOVO. Naše ZO TŽ se hned od startu zapojila do projektu a přispívá do konta sumou 10 Kč za každého člena. Stejnou sumu zajistí svaz ze svých prostředků.

Nikdo nikomu nepřeje, aby zažil takovéhle chvíle nejistoty, ale pokud se Vám něco podobného stane, nezapomeňte, že v tom nejste sami, a že se máte na koho obrátit o pomoc.

bOB

## POMÁHÁME SVÝM ČLENŮM

### POMOC PŘI ŽIVELNÍCH UDÁLOSTECH

Príspevky (od ZO a OS KOVO)  
na konto pomoci CELKEM: **17 400 263 Kč**  
postiženým poskytnuto: **5 092 400 Kč**  
stav konta : **12 434 442 Kč**

Odborový svaz KOVO již mnoho let poskytuje ze svého konta, tvořeného solidárními finančními prostředky, peněžní pomoc svým členům, kteří při živelních pohromách (povodeň, požár, vyplavení, vítr, krupobití, zásah bleskem ...) utrpěli škody na svých bytech či rodinných domech.

rok	počet případů sociální podpory	vyplaceno
2018	12	299 000 Kč
2017	12	221 000 Kč
2016	25	277 400 Kč

Odborový svaz KOVO děkuje všem, kteří přispěli jakoukoliv formou na konto pomoci postiženým členům svazu při živelních pohromách, a věříme, že na tuto nezištnou a potřebnou pomoc se naši členové mohou vždy spoletnout.

Více informací u místopředsedy OS KOVO Tomáše Valáška na e-mailu valasek.tomas@cmkos.cz nebo na telefonu 602 284 234.

## DĚKUJEME!

důvěra v odbory mezi lidmi výrazně roste

ČMKOS  
[společně] SILNĚJŠÍ



**Nástupní plat  
nabízíme 13 200 Kč,  
později může dosáhnout  
až k 30 000 Kč.**

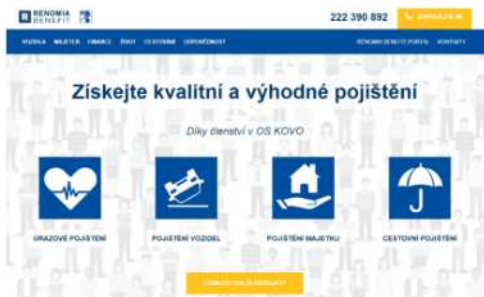


**OK,  
nastoupím  
později.**



EXKLUZIVNÍ NABÍDKA SOUKROMÉHO POJIŠTĚNÍ A FINANČNÍCH SLUŽEB PRO ČLENY OS KOVO A JEJICH RODINNÉ PŘÍSLUŠNÍKY

- Výhodné ceny
- Speciální produkty
- Konzultace po telefonu
- Osobní schůzka se specialistou na pojištění, investice či hypotéky
- Každoroční aktualizace smluv
- Pomoc s likvidací škod



renomiaibenefitportal.cz/oskovo

Drogy?

**Životu nebezpečné!!!**

**NERISKJU PROPUŠTĚNÍ  
DROGA MŮŽE BÝT V TĚLE  
ZJIŠTĚNA I PO MĚSÍCI**



**ZDRAVÝ DO PRÁCE  
ZDRAVÝ Z PRÁCE!!!  
WWW.OSKOVO.CZ**



## DÍKY CENTRÁLNÍ EVIDENCI ČLENŮ MAJÍ KOVÁCI LEPŠÍ PŘÍSTUP K INFORMACÍM

Naše doba bývá nazývána dobou informační. Přístup k informacím je nejenom jedním ze základních práv každého člověka, ale také nutností, bez níž nelze obstát ani v hospodářské soutěži, ani v odborové práci. Právě proto OS KOVO už více než rok vytváří centrální databázi svých členů. Zeptali jsme se místopředsedy OS KOVO Tomáše Valáška, pod jehož úsek činnost databáze spadá, na další podrobnosti.

### Kdy a proč centrální evidence členů OS KOVO vznikla?

Vznikla v říjnu 2016 usnesením Rady OS KOVO. Ve vedení svazu jsme si dlouho kladli otázku, jak k jednotlivým členům doručit informace, které přes naši složitou strukturu často neprojdou. Tento problém máme už dvacet let, a proto jsme se rozhodli, že vedle našich obvyklých informačních médií, jako jsou webové stránky, časopis Kovák, sms pro funkcionáře nebo porady a zasedání orgánů založíme centrální evidenci všech členů s potřebnými kontakty.

Ale důvodem nejsou jen potřeby centrály. Nejdůležitější je totiž to, aby každá základní organizace měla kontakty na všechny své členy. Když nastane třeba stávková pohotovost nebo stávka, vzniká problém, jak informovat o tom, co se v podniku děje. Třeba v září 2015 probí-

hala devítidenní stávka ve firmě IG Wateeuw v Brně. Zaměstnavatel, jak už to bývá, měl díky personálnímu oddělení kontakty na všechny odboráře a snažil se je během stávky dezinformovat. Ale díky tomu, že již tehdy měli na jižní Moravě udělanou centrální evidenci členů, mohla odborová organizace na dezinformace reagovat a posílat nezkrácené informace všem svým členům. A takhle bude moci díky centrální evidenci členů každá základní organizace informovat o čemkoliv, o průběhu kolektivního vyjednávání, o jeho výsledcích, o schůzích, setkáních a podobně. Individuálním členům budou takové informace moci zasílat regionální pracoviště nebo centrála svazu.

### Co přináší centrální evidence jednotlivým členům OS KOVO?

Když jsme dávali dohromady kon-

cept centrální evidence, inspirovali jsme se v okolních zemích, především v Rakousku a na Slovensku, a poučili se také z tamějších chyb. Výsledek je takový, že každý člen dostane plastovou průkazku a na ní nalezne svůj jedinečný identifikátor – čtyřmístné číslo příslušné základní organizace či seskupení členů plus další čtyřmístné číslo vygenerované individuálně. Průkaz slouží jednak k prokázání členství v OS KOVO na odborových akcích nebo u partnerů, s nimiž spolupracujeme, jednak je napojen na webovou aplikaci, která vznikla zároveň s centrální evidencí. V této aplikaci na webových stránkách OS KOVO naleznou členové informace o službách a výhodách, které odborový svaz poskytuje. Jedná se např. o solidární konto živelních pohrom, možnost právních služeb zdarma v oblasti bytové problematiky (díky spolupráci se Sdružením

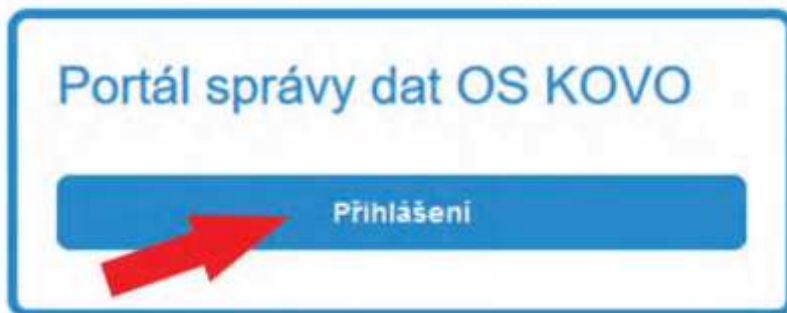
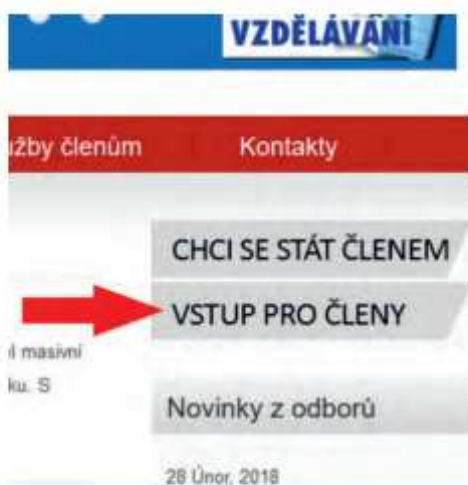
nájemníků ČR), soubor výhod, jako je levnější telefonování s T-Mobilem, zvýhodněné nabídky od cestovních kanceláří, hotelů, lázní apod. Tato nabídka se bude stále rozšiřovat. A právě v tomto propojení s webovou aplikací jsme lepší, než odborové svazy v sousedních zemích.

### Jak se tedy člen OS KOVO do této webové aplikace dostane?

Dostane se do ní každý, kdo do centrální evidence ve své základní organizaci kromě povinných údajů dle Stanov OS KOVO uvede i e-mail. My mu z ústředí pošleme aktivační e-mail, v němž je uvedeno jednorázové heslo. Člen se poprvé přihlásí pomocí tohoto hesla do aplikace a pak si změní heslo na své vlastní. Existují dva způsoby, jak se do aplikace dostat. Buď přes web OS KOVO nebo přes chytrý telefon či tablet.

Přihlášení přes webové stránky OS KOVO si ovšem nesmíme plést s přihlášením do intranetu. Intranet je vnitřní informační systém, který je přístupný pouze pro vybrané funkcionáře OS KOVO. Řadoví členové do intranetu přístup nemají. Mají ovšem přístup do této nové aplikace, která vznikla spolu s centrální evidencí členů. Dostanou se do ní tak, že na webové stránce OS KOVO kliknou na ikonku „Vstup pro členy“ a poté na ikonku „Přihlášení“ v Portálu správy dat OS KOVO a zobrazí se jim jednoduchý přihlašovací formulář, do nějž zadají svůj e-mail a heslo: poprvé to heslo, které jim pošleme v aktivačním e-mailu, při dalším přihlášení už heslo vlastní.

Přes chytrý telefon nebo tablet se do webové aplikace spojené s centrální evidencí členů dostanou řadoví členové pomocí QR kódu (velký čtvercový kód rychlé reakce), který je na jejich plastové průkazce. Tento kód člen přiblíží k chytrému telefonu nebo k tabletu, a v zápětí bude přeměřován k jednoduchému přihlašovacímu protokolu naší webové aplikace. Samozřejmě na svém telefonu nebo tabletu musí mít před tím nainstalovanou aplikaci na čtení QR kódů. To je malinká aplikace, kterou si snadno stáhnete, ať už používáte zařízení s operačním systémem Android nebo Apple.



### V jakém stádiu se centrální evidence členů nachází nyní a jaké další plány s ní máte?

Prvním cílem bylo nahrát do evidence všechny členy. Ne všechny základní organizace během těch sedmnácti měsíců, které dosud uběhly od usnesení Rady, shromáždily data a e-maily svých členů. Teď nastane druhá fáze, v níž budeme vysvětlovat povinnost v každém čtvrtletí aktualizovat všechna data za danou základní organizaci či seskupení členů, a v rámci aktualizace doplnit ta data, která chybí, např. mobilní čísla a e-maily členů. Protože když někdo neposkytne svůj e-mail, nedostane se do webové aplikace.

Momentálně je v databázi nahráno 70 000 členů OS KOVO. Až budeme mít nahráno všech 78 000 aktivních členů,

celou databázi překlopíme do nového informačního systému TREWIS, který už nyní používá centrála OS KOVO. TREWIS bude v následujících letech sloužit jako informační systém OS KOVO a tok informací bude díky tomu velmi flexibilní, budeme moci najednou informovat v rámci základních organizací nebo regionů nebo jakkoliv definované skupiny. Doufám, že tohle dokončíme do konce letošního roku. Potom v další fázi budeme schopni nabídnout systém TREWIS ve zjednodušené variantě základním organizacím, které jsou vyspělejší

v elektronické komunikaci, a těch už je dnes většina. Pak budeme vlastně každý den všichni online od centrály až do úrovně ZO. Ve finále tedy nebude muset předseda ZO nahrávat data členů přes regionální pracoviště a další úrovně, ale všechny změny bude dělat ze své kanceláře on-line a ony se propíší do všech svazových úrovní. Budeme moci také stisknutím jediného tlačítka odeslat textovou zprávu nebo e-mail konkrétním členům základní organizace nebo krajského sdružení apod. Například základní organizace v automobilce Hyundai si vytvořila takovou aplikaci pro rozesílání textových zpráv svým členům už nyní.

### Na závěr by mě zajímalo, zda zavádění centrální evidence členů znamená pro funkcionáře nebo pro členy hodně práce.

Samozřejmě, když se zavádí nový systém, vždy zavládne zděšení, nejen v odborech, ale i ve státních institucích, vzpomeňme si třeba na centrální registr vozidel, ten v počátcích úplně zkolaboval. To se u nás nestalo, ale jistě, na počátku je to pro předsedu nebo předsedkyni určitá práce zanést všechny informace do Excelu. Ale potom je čeká už jen měsíční nebo čtvrtletní aktualizace, a to je už mnohem jednodušší. Vyplatí se na tom nyní zapracovat, protože pak už systém poběží víceméně rutinně. Řadové členy to stojí pouze sdělení svého e-mailu předsedovi základní organizace, popřípadě vytvoření nového anonymního e-mailu, pokud nechtějí poskytnout svůj stávající.

(jač)

## SPRAVEDLIVĚJŠÍ EVROPU PRO ZAMĚSTNANCE – PROGRAM EOK PRO EUROVOLBY 2019

Evropské volby 23. – 26. května 2019 budou pro evropské zaměstnance rozhodující. **Nový Evropský parlament může buď učinit z Evropy lepší místo pro život, nebo může zničit evropskou spolupráci budovanou po mnoho let.**

Evropská odborová konfederace (EOK) – se 45 milióny pracujících v 90 odborových konfederacích v 38 zemích – je přesvědčena, že je **možná spravedlivější Evropa pro pracující, založená na demokracii a sociální spravedlnosti, kvalitních pracovních místech a vyšších mzdách, sociálně spravedlivém přechodu na nízkouhlikovou a digitální ekonomiku.** To by měl být základ nové společenské smlouvy pro Evropu.

Pro dosažení férovější Evropy a více demokracie je zásadní silnější a více rozšířené kolektivní vyjednávání – vyjednávání mezi odbory a zaměstnavateli – sociální dialog a participace zaměstnanců ve všech zemích EU.

EOK vyzývá všechny odboráře, odborářky a všechny ostatní, aby šli k evropským volbám a aby volili strany a kandidáty, kteří podpoří naše odborové požadavky a přispějí k lepšímu životu žen, mužů, mladých i starších lidí v Evropě.

**Je důležité, aby odboráři hlasovali v evropských volbách.**

Také předseda OS KOVO Jaroslav Souček se ve svém úvodním projevu na zasedání Rady OS KOVO v Hradci Králové (13.-14.3) zaměřil na nadcházející volby do Evropského parlamentu a zdůraznil jejich mimořádný význam pro vytvoření sociálně spravedlivé Evropy. „V těchto dnech jsme obdrželi manifest naší evropské odborové federace IndustriALL, ve kterém vyzývá všechny zaměstnance v Evropské unii, aby v květnu 2019 vyšli k volbám a hlasovali pro Evropu, která posiluje sociální pokrok, buduje solidaritu, vytváří slušná pracovní místa a umožňuje dobrou kvalitu života pro všechny. Chtěl bych vás všechny požádat, abyste vyzvali svou členskou základnu, aby odboráři šli k volbám a volili kandidáty, kteří mají v programu hájit hodnoty důležité pro zaměstnance,“ uvedl předseda Souček.



CONFEDERATION  
**SYNDICAT  
EUROPÉEN  
TRADE UNION**

**VOLBY DO EVROPSKÉHO  
PARLAMENTU květen 2019**

**Pouze ti, kteří hlasují, budou mít slovo!**

## REKONDIČNÍ POBYTY S ČPZP POMÁHAJÍ ZLEPŠIT KONDICI ZAMĚSTNANCŮ

Česká průmyslová zdravotní pojišťovna (ČPZP) je jednou z mála zdravotních pojišťoven, které přispívají na rekondiční programy pro své pojištěnce zaměstnané zejména v podnicích průmyslového charakteru. Konkrétně rekondičně rehabilitační pobyty s ČPZP využívá a oceňuje řada významných průmyslových podniků.

ČPZP organizuje rekondiční preventivní programy zaměřené zejména na léčebně rehabilitační péči s cílem eliminovat choroby z povolání, zlepšit kondici zaměstnanců a zvýšit odolnost jejich zdravotního stavu. Účast na rekondičních programech ČPZP je určena pojištěncům této zdravotní pojišťovny.

### **Rehabilitačně rekondiční pobyty pro zaměstnance TŽ - MS**

Rekondiční pobyty, které ČPZP poskytuje od roku 1994, doslova zdomácněly ve skupině firem Třinecké železářny a Moravia Steel (TŽ-MS). Rekondiční péče je určena zejména pro zaměstnance těžkých provozů, dále pro pracující v provozech se zvýšenou prašností a hlučností, ale také pro pracovníky se zvýšenou psychosomatickou zátěží. ČPZP v současné době organizuje rehabilitačně rekondiční pobyty pro zaměstnance 20 organizací společností Třineckých železáren. V roce 2018 byla realizována rekondiční péče pro zaměstnance Třineckých a železáren a Moravia Steel v celkové výši 15,3 milionu korun, z toho bytové rekondice



**Česká průmyslová  
zdravotní pojišťovna**

činily 9,8 miliónu Kč. Pro letošní rok byla společností Třineckých železáren a Moravia Steel přiznána částka ve výši 16,5 miliónu Kč.

Pobyty v tuzemských či slovenských lázních jsou nasmlouvány v délce 7 až 14 dnů a jsou zaměřeny převážně na problémy dýchacích cest a pohybových ústrojí. K tomu je využit potenciál přírodních léčivých zdrojů u jednotlivých poskytovatelů rekondiční péče jako je čistý vzduch, přírodní minerální voda, nebo termální přírodní minerální voda. Účastníkům rekondičně rehabilitačních pobytů hradí Česká průmyslová zdravotní pojišťovna plně léčebné procedury. Na nákladech na ubytování a stravování se podílí ve výši 75 %.

**Kontroly potvrzují, že služby poskytované během  
rekondičních pobytů jsou v pořádku**

Česká průmyslová zdravotní pojišťovna rekondičně rehabilitační pobyty nejen organizuje, ale provádí i fyzické kontroly. Zástupci zdravotní pojišťovny tak přímo na místě prověřují, zda účastníci rekondičních pobytů dostávají...

všechny služby podle uzavřené smlouvy. Je potěšitelné, že při revizích ubytovacích, stravovacích a léčebných služeb poskytovaných při rekondičních pobytech dosud neshledala ČPZP žádné nedostatky nebo pochybení. Spokojenost vyjadřují i oslovení účastníci rekondičního pobytu, kterých se ČPZP také dotazuje.

### **Kontroly potvrzují, že služby poskytované během rekondičních pobytů jsou v pořádku**

Česká průmyslová zdravotní pojišťovna rekondičně rehabilitační pobyty nejen organizuje, ale provádí i fyzické kontroly. Zástupci zdravotní pojišťovny tak přímo na místě prověřují, zda účastníci rekondičních pobytů dostávají všechny služby podle uzavřené smlouvy. Je potěšitelné, že při revizích ubytovacích, stravovacích a léčebných služeb poskytovaných při rekondičních pobytech dosud neshledala ČPZP žádné nedostatky nebo pochybení. Spokojenost vyjadřují i oslovení účastníci rekondičního pobytu, kterých se ČPZP také dotazuje.

### **Vitaminy, očkování nebo Dny zdraví**

Rehabilitačně rekondiční pobyty nejsou jediným nástrojem na eliminaci důsledků zátěže pracovního procesu, na kterou se ČPZP ve spolupráci se zaměstnavatelem

zaměřuje. Do rekondičních programů je zařazena rovněž ambulantní rehabilitačně rekondiční péče případně doplňkové rekondiční aktivity, a to formou nabídky vitaminové podpory pro zaměstnance, očkování proti vybraným rizikům, ale i specifické zdravotní vyšetření k odhalení některých rizikových faktorů. Takováto měření mohou probíhat například v rámci dnů zdraví, které ČPZP zajišťuje přímo v areálu zaměstnavatele.

### **Atraktivní preventivní programy pro všechny pojištěnce ČPZP**

ČPZP je třetí největší zdravotní pojišťovnou v České republice, která svým klientům zajišťuje kvalitní zdravotní služby na území celého státu. V současné době registruje téměř 1,3 milionu pojištěnců. Klienti ČPZP mohou nad rámec běžné zdravotní péče čerpat produkty z atraktivní nabídky preventivních programů, například Pravidelný pohyb s příspěvkem 700 Kč, příspěvky na letní tábory, programy pro těhotné ženy a maminky. Kompletní nabídku ČPZP je možné najít na webových stránkách: [www.cpzp.cz](http://www.cpzp.cz).

*Ing. Elenka Mazurová, tisková mluvčí ČPZP*



## **Postup regenerace šokově zchlazených jídel RAJ**

**1**

Perforujte nebo zcela odstraňte krycí fólii.



**2**

Vložte do mikrovlnné trouby na maximální výkon a dobu ohřevu zvolte dle druhu jídla.



**3**

Další variantou ohřevu v mikrovlnné troubě je jídlo naservírovat na talíř a ohřívat přímo na talíři.



### **DOBA OHŘEVU**

**Polévky** 2 - 3 minuty. **Omáčky** a jiná **jidla**, která obsahují větší kousky masa 4 - 5 minut.

**Přílohy** 2 - 3 minuty. Knedlíky a rýži je doporučeno před ohřevem pokropit 1-2 kávovými lžičkami vody.

Při ohřevu jídel obsahujících malé množství vody, např. **houškové** a **kynuté knedlíky**, je nutné dbát na předepsanou dobu ohřevu a nepřekročit limit cca 2 - 3 minuty, neboť by mohlo dojít ke znehodnocení těchto pokrmů.

Naopak **bramborová kaše** vyžaduje delší dobu ohřevu (cca 4 - 5 minut), aby došlo k odpaření přebytečné vody.

Teplota pokrmu musí přesáhnout 70°C.

### **UPOZORNĚNÍ !**

Po otevření je nutné jídlo ihned spotřebovat.

Pokrmu ohřívejte jen jednou a nikdy nemíchejte dohromady starší s čerstvými.

## **MÁTE PROBLÉM S AUTOMATEM? VOLEJTE PONDĚLÍ AŽ PÁTEK V DOBĚ OD 6:00 DO 14:00 HOD.**

**Doplnění automatu** (při 5 a méně jídlech v celém automatu) 3 60 78

Problém s Vaší kartou:

p. Balvarová (p. Ovčářová) 3 48 95 správce kreditního systému

**Porucha automatu (volejte v následujícím pořadí)**

p. Bocek	724 311 161	servisní technik
p. Adamiec	602 473 262	mistr údržby Gastroslužeb
p. Lašota	725 528 034	vedoucí údržby Gastroslužeb





## OSTROV HVAR – JELSA RESORT FONTANA 2\*

20. – 29.8. 2019

**CENA 9 800,- Kč**

Dítě od 2 do 12 let v pokoji se 2 dosp. os.  
platí 3 590,- Kč

Dítě do 12 let na lůžku v pokoji s 1 dosp.  
os. platí 7 800,- Kč

3. - 12.9. 2019

**CENA 9 000,- Kč**

Dítě od 2 do 12 let v pokoji se 2 dosp. os.  
platí 3 590,- Kč

Dítě do 12 let na lůžku v pokoji s 1 dosp.  
os. platí 7 450,- Kč

**CENA ZAHRAJUJE** – autobusová  
doprava, trajekt + transfer, 7x ubytování,  
7x polopenze formou bufetu, 7x poby-  
tovou taxu, služby delegáta, bazén

**CENA NEZAHRAJUJE** – cestovní  
pojištění.

**UBYTOVÁNÍ** – zděné domky, pokoje s  
vlastním vchodem, soc.zařizováním pro 2  
osoby s možností přistýlky.

**STRAVOVÁNÍ** – polopenze formou  
bufetu je v hotelu poblíž ubytování.

**PŘÍPLATKY** – pokoj s terasou 500,-  
Kč/osoba/pobyť

## POLSKO – PUSTKOWO PENZION FINEZJA

18. - 30.7.2019

**CENA 12 650,- Kč**

Dítě do 3 let 2 040,- Kč

Dítě 3 - 10 let 5 940,- Kč

Dítě 10 - 16 let 8 040,- Kč

3 os. v pokoji nad 16 let 10 440,- Kč

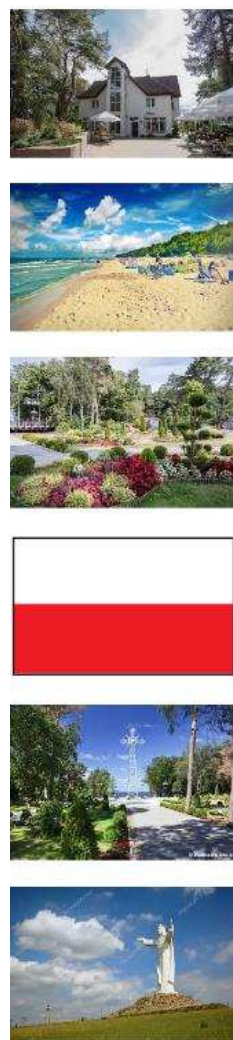
**CENA ZAHRAJUJE** – autobusová  
doprava, uvítací drink v autobuse,  
12 x ubytování v penzionu Finezja,  
12 x plná penze formou bufetu, taneční  
zábava s občerstvením, večerní grilování  
se zábavou pod širým nebem, pojištění,  
nealko nápoje mezi stravováním, služby  
průvodce po celou dobu pobytu, 2 x výlet  
autobusem

**CENA NEZAHRAJUJE** – pobyťovou taxu  
24 zł.

**UBYTOVÁNÍ** – dvou a třílůžkové pokoje.  
Za příplatek je možno ubytovat jednu  
osobu v pokoji.

**STRAVOVÁNÍ** – plná penze formou  
bufetu (k obědu se podává nealko nápoj  
a sklenička vína)

**PŘÍPLATKY**  
jednolůžkový pokoj 2 400,- Kč  
místní průvodce 20 zł.  
lehátka a paravany je možno zapůjčit na  
místě



*K částečné úhradě pobytu je možno použít BENE-FIT 2019  
Informace a přihlášky na úseku rekreace p. Walczysková 32 140*

## 21. ROČNÍK PŘEBORU V HALOVÉ KOPANÉ

V sobotu 23. února 2019 se v třinecké sportovní hale STaRS uskutečnil již 21. ročník turnaje ve futsale, který pořádá Základní organizace OS KOVO Třinecké železářny. Turnaje se zúčastnilo 15 týmů z provozů TŽ a zaměstnavatelských subjektů sdružených v ZO OS KOVO TŽ. Zábava a sport patří k nezaměnitelným prvkům naší firemní kultury a napomáhá k odreagování se od namáhavé práce.

O turnajové vítězství si to rozdaly týmy provozu VH, kdy šťastnějším týmem a vítězem turnaje se stala Válcovna "A". Na 2. místě tým Koksovny a 3. místo obsadil tým Refrasil. Nejlepším střelcem turnaje se stal Buryan Filip (koksovna) a nejlepším brankářem turnaje se stal Kantor David (Refrasil).

Ve veteránech bojovalo 5 týmů, a systémem každý s každým se rozhodlo o následujících stupních vítězů. Na prvním místě se umístil tým AC Klajn, na druhém místě se umístil tým Energetika a třetí „bramborovou“ příčku obsadili hráči týmu VP-Aglo. Nejlepším střelcem turnaje v kategorii veteráni se stal Vávra David. Nejlepším brankářem turnaje v kategorii veteráni se stal Rusz Wiesław.

Závěrem bychom Vám rádi poděkovali jménem pořadatelů Základní organizace OS KOVO Třinecké železářny, za Vaši účast na této, pro nás významné sportovní akci, za vzornou reprezentaci svých provozů a odborové organizace.

Zdeněk Turoň



# Mistrovství polských hutníků vyhráli zaměstnanci TŽ

Družstvo ZO OS KOVO TŽ suverénně obhájilo loňské vítězství na Mezinárodním mistrovství polských hutníků v halové kopané. Ve vyřazovací části dokonce neinkasovalo ani gól – ve čtvrtfinále porazilo vítěze z roku 2017 Windex Holding Zabrze 4:0, v semifinále přehrálo Kraków Arcelor Mittal 3:0 a stejným výsledkem předčilo v boji o zlato domácí CMC Zawiercie.

„S pořadatelskou hutí udržujeme dlouhodobou spolupráci nejen ve sportovní oblasti. Jsou vždy rádi, když přijedeme, ale netěší je, že jsme je obrali o turnajové vítězství. Vracíme jim to zpátky. Kdysi k nám do Třince jezdili pro zlato oni, teď se daří nám,“ pousmál se Zdeněk Turoň, vedoucí týmu ZO OS KOVO TŽ. Naše družstvo získalo také cenu fair play, když v šesti zápasech neobdrželo ani jednu kartu.

Výsledky třineckého družstva v play off kontrastují se zápasy v základní skupině, v níž skončilo třetí ze čtyř týmů. Hned první zápas prohrálo. „Základní skupina nám sloužila k tomu, abychom se rozehráli. Kluci byli navíc po cestě ztuhlí a chvíli trvá, než se dostanou do provozní teploty. Nervózní jsem nebyl, znám sílu našeho týmu. Měli jsme hodně silnou sestavu. A to nám ještě chyběl například Petr Dytko. Máme z čeho vybírat,“ reagoval.

V play off už družstvo ZO OS KOVO TŽ dominovalo. „V zápasech jsme většinou měli hru pod kontrolou. Bylo vidět, že kluci o sobě ví, měli naučené signály. Soupeřům také docházely síly. To známe, v minulosti jsme si prošli podobným obdobím,“ pokračoval vedoucí mužstva.

Teď Zdeněk Turoň pomýšlí na to, že by naši zaměstnanci mohli vytvořit nový rekord turnaje, který se letos konal po 36. „Stali jsme se třetím týmem v historii turnaje, který ho vyhrál dvakrát po sobě. Příští rok budeme útočit na hattrick, to se ještě nikomu nepovedlo,“ uzavřel.

Sestava: Wladislaw Pielesz – Lukáš Baron, Filip Buryan, David Kantor, Tomáš Kisza, Jiří Kozel, Jan Opluštil, Filip Przyczko, Jakub Rusz, Miroslav Samek a hrající trenér Ivo Chronek

Hutník, ČL



## Nohejbal 2019

Poslední březnovou neděli 31.3.2019 proběhl v hale STaRS již 5. ročník přeboru ZO OS KOVO TŽ v nohejbale. Souběžně se hrálo na dvou hřištích ve dvou skupinách. Turnaje se zúčastnilo 9. týmů. Účast opět potvrdilo mužstvo, které již několik let kraluje této disciplíně a jedná se o tým LOUPAČI. Mezi týmy, které si to rozdaly o příčky nejvyšší, patří RADEGAST, LOUPAČI, BALINY a AGLO. Ve finále po uprtném boji byl tým LOUPAČŮ sesazen z trůnu.

Konečné pořadí na stupních vítězů dopadlo takto:

1. místo **RADEGAST** (Turoň L., Ruckí R., Vlachovič J.)
2. místo **LOUPAČI** (Stašák J., Kříž P., Chovaniec P.)
3. místo **BALINY** (Turoň L., Martynek M., Mikula M.)

Organizační výbor sportovní komise při ZO OS KOVO TŽ děkuje všem za účast a předvedené výkony a v příštím roce se budeme těšit na další pokračování přeboru, jenž si zachovává svou tradici.



**MOTIVAČNÍ PROGRAM PRO ZAMĚSTNANCE TŽ-MS**



**NABÍDKA BANKOVNÍCH PRODUKTŮ ČSOB PRO ZAMĚSTNANCE TŽ**

ZO OS KOVO TŽ a vedení TŽ informují zaměstnance TŽ o nabídce banky Československá obchodní banka, a.s.,

ČSOB Motivační program.

Tuto svou nabídku ČSOB připravila pro zaměstnance TŽ.

Kompletní nabídku ČSOB Motivačního programu naleznete na [www.motivacniprogram.csob.cz](http://www.motivacniprogram.csob.cz) po zadání uživatelského jména **trizel** a hesla **tri111zel**

V případě Vašeho zájmu kontaktujte pobočku ČSOB v Třinci.

vedení ZO OS KOVO TŽ

## ČSOB Motivační program

ČSOB připravila balíček nadstandardních výhod pro všechny zaměstnance **Třinecké železárny a.s.**

Abyste je mohli využít, stačí nechat si zasílat výplatu na účet u ČSOB nebo Poštovní spořitelny.

### Výhody ČSOB Motivačního programu

Produkt		Zvýhodnění
Plus Konto	Účet s neomezeným počtem plateb, výběrů z našich bankomatů a 2 platebními kartami zdarma	<b>Vedení účtu zdarma</b> , stačí si na něj nechat posílat mzdu
Bezkontaktní nálepka	Platební nálepka k debetní kartě běžného účtu	<b>Vedení zdarma</b>
Kreditní karta Standard	Karta, která prodlouží záruku o 1 rok	<b>Vedení zdarma</b> , stačí kartou zaplatit 3 000 Kč měsíčně
Půjčka na cokoliv	Neúčelová půjčka u které nemusíte uvádět účel	<b>Garantovaná sazba 4,9 % p. a.</b> (RPSN 5,0 %) platná do odvolání.
Půjčka na lepší bydlení	Půjčka na pořízení či modernizaci bydlení	
Přefinancování půjček	Konsolidace úvěrových produktů	
Hypotéka	Financování vašeho bydlení	<b>Zdarma</b> odhad nemovitosti (ušetříte až 4 900 Kč)
Autopůjčka	Půjčka na nové nebo ojeté vozidlo	<b>Akční sazba 3,99 % p.a.</b> platná do 30. 6. 2019
Pojištění Náš domov	Pojištění movitého i nemovitého majetku	<b>Sleva</b> na pojistném 15 % + <b>odměna</b> ve výši 40 % z uhrazeného pojistného za první rok (platnost až do odvolání)
Pojištění Naše auto	Komplexní pojištění auta	
Pojištění právní ochrany	Právní servis pro vás a vaši rodinu	<b>Sleva</b> na pojistném 5 %, v případě uzavření více pojištění sleva 10 %
Pojištění Naše odpovědnost	Pojištění občanské a pracovní odpovědnosti	
Pojištění internetových rizik	Ochrana proti rizikům na internetu	
Investiční fondy	Zhodnocení peněz	<b>Sleva</b> na vstupním poplatku 50 %
Stavební spoření	Spoření se státní podporou	<b>Prémie</b> až 1000 Kč

Přehled všech výhod ČSOB Motivačního programu najdete také na [www.motivacniprogram.csob.cz](http://www.motivacniprogram.csob.cz). Nabídka je určena jen zaměstnancům vaší společnosti, zobrazí se až po zadání přihlašovacích údajů:

**Uživatelské jméno:** trizel

**Heslo:** tri11zel

Zaměstnanecké výhody vám rádi zařídíme i ve **Finančních centrech** nebo pobočkách **České pošty**.

Výhody pro vás se nemění, produkty ale mají jiné názvy nebo odlišné parametry.

Další informace vám rádi sdělíme v pobočce ČSOB:

Adresa: ČSOB pobočka Třinec, Lidická 1264, Třinec, 739 61

Pracovní doba: PO: 8:00-12:30 13:30-17:00, ÚT: 8:00-12:30 13:30-16:00, St: 9:00-12:30 13:30-17:00

Čt: 9:00-12:30 13:30-17:00, Pá: 8:00-12:30 13:30-15:00

Nebo na následujících kontaktech:

Mobil 1: 733 801 792

/ Mobil 2: 733 801 334

/ E-mail: [info.trinec@CSOB.cz](mailto:info.trinec@CSOB.cz)

Poskytovatelem hypotéky je Hypoteční banka, a.s. Poskytovatelem pojištění je ČSOB Pojišťovna, a. s., člen holdingu ČSOB. Poskytovatelem financování automobilů je společnost ČSOB Leasing, a. s.

**Vzorový příklad: ČSOB půjčka na cokoliv ve výši 100 000 Kč se splatností 4 roky:** RPSN 5,0 %, pevná úroková sazba 4,9 % měsíční splátka 2 298 Kč, celkem k úhradě 110 323 Kč. **Autopůjčka:** Pořizovací cena vozu (PC) 400 000 Kč vč. DPH, podíl zákazníka 25 % z PC, RPSN 10,4304 %, výpůjční úroková sazba 3,99 %, poplatek za uzavření smlouvy 0 Kč, celková výše spotřebitelského úvěru 300 000 Kč, doba trvání 60 měsíců, měsíční splátka úvěru 5 523,60Kč, náklady na pojištění 845 Kč (hav. i pov., Škoda Octavia 1.2), celková měsíční splátka včetně pojištění odpovědnosti a havarijního pojištění 6 368,60Kč, celková částka splatná spotřebitelem\* 382 116 Kč. Havarijní pojištění předmětu i pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou provozem vozidla se sjednává jako povinná doplňková služba. Nejedná se o návrh na uzavření smlouvy. Reprezentativní příklad k hypotéce najdete na [www.csob.cz](http://www.csob.cz). Slevu u investic nelze uplatnit u fondu ČSOB Premiera.





# PROČ BÝT V ODBORECH ?

[WWW.OSKOVO.CZ](http://WWW.OSKOVO.CZ)

**OS KOVO prostřednictvím svých organizačních jednotek zajišťuje pro všechny zaměstnance:**

- prosazování zvyšování mezd
- zlepšování pracovních podmínek
- prosazování bezpečnosti práce
- výhodnější příplatky ke mzdě
- korektní vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavatelem

## **Odborový svaz KOVO nabízí všem svým členům:**

- právní poradenství v pracovněprávních sporech i možnost bezplatného právního zastoupení před soudem
- bezplatné služby právního poradenství v oblastech bydlení, nájmu, dodávek tepla atd.
- sociální podporu při postižení živelnou událostí
- zlevněné pobyty v České republice v  
CPI Hotels / Hotelu Olšanka / Hotelu Brans /  
Penzionu a hotelu Skiland / Penzionu Relax / Penzionu Sněžná
- zlevněné zahraniční pobyty s  
CA Invií / CK Exim Tours / CK Kalousek / CK Kovotour / CK Quicktour
- zvýhodněné lázeňské pobyty se  
Spa.cz / Lázněmi Priessnitz / Lázněmi Libverda / Lázněmi Poděbrady/  
Hotelem Děvín Mariánské Lázně / Villou Regenhart
- výhodná divadelní představení Městských divadel pražských / Národního divadla
- zajímavé slevy pro vaše nákupy a pojištění s Tipli a Renomií
- zlevněné hovory (tarify) v průměrné výši 50% u společnosti T-Mobile

**Kromě těchto výhod mohou členové evidovaní v základních organizacích OS KOVO využívat další výhody a benefity poskytované ZO OS KOVO nad rámec výše uvedených nabídek.**

**Podrobné odpovědi na Vaše dotazy Vám ochotně sdělí pracovníci Regionálních pracovišť OS KOVO nebo funkcionáři základní organizace OS KOVO na Vašem pracovišti.**