WERKOVÝ ODBORÁŘ

ČÍSLO 1

INFORMAČNÍ ČTVRTLETNÍK ZÁKLADNÍ ORGANIZACE ODBOROVÉHO SVAZU KOVO TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY | DATUM VYDÁNÍ 18. ZÁŘÍ 2017

2 CO JE TO STÁVKA? *Nahlédnutí do problematiky*

3 SOCIÁLNÍ SÍTĚ *Fenomén dnešní doby*

3 PRÁCE PŘESČAS *Pravidla práce přesčas*

5 KOMISE REKREACE A REKREAČNÍCH ZAŘÍZENÍ *Ohlédnutí za letošními pobyty*

Vážení odboráři, spolupracovníci,

je po dovolených, po velice teplých prázdninách, ale také po velmi náročném období nás všech, kdy čerpáme dovolenou a v pracovním režimu s menším počtem zaměstnanců musíme vynaložit mimořádné úsilí ke zvládnutí náročných úkolů a cílů. Bez osobního nasazení každého z vás, by sama technologie nebyla schopna vyrobit všechny naše výrobky. Poctivá a kvalitní práce je pro nás stále jednou z největších výhod na trhu, protože jen spokojený zákazník bude mít o naše výrobky zájem. A za to vám patří obrovské poděkování!

Také my, odboráři, máme náročné úkoly a cíle, které jsme si jasně stanovili na letošní konferenci. Dnes musím přiznat, že není vůbec jednoduché je plnit. Nevýhodou pro nás je, že jsme prošli generační obměnou a vše se učíme od začátku. Na druhou stranu zase musím všechny funkcionáře pochválit, poněvadž si myslím, že jsme se zapracovali v krátké době docela dobře a tvoříme jednotný tým, a pro odbory je nejdůležitější motto „V jednotě je síla“. Myslím si, že se nám od konference podařilo již něco prosadit a nyní je pro nás největší priorita kolektivní vyjednávání ve skupině TŽ-MS pro rok 2018. Jeden z našich hlavních cílů je dohodnout maximální možné výdělky pro všechny zaměstnance, a to jak pro letošní rok, tak i pro rok 2018. Také musím říct, že i přes naše maximální úsilí vyjednat pro zaměstnance čím jak nejlepší pracovní podmínky, se najdou mezi námi lidé, kteří nám nefandí - špiní naši práci anonymně na různých internetových diskuzích a nejsou schopni přijít za námi a férově si vše prodiskutovat. I přesto věřím, že je spolu přesvědčíme o potřebě odborů v naší společnosti a oni vstoupí do našich řad a tím podpoří naši sílu pro vyjednání ještě lepších pracovních podmínek zaměstnanců.

Věřte mi, že naše pozice odborářů není vůbec lehká a přináší více neúspěchů jako úspěchů, ale držíme se motta: Neúspěch nás učí, že porážka se dá přežít. **Neuspět není ostuda. Ostuda je bát se vstát a zkusit to znovu.**

Marcel Pielesz
Předseda ZO OS KOVO TŽ

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY 2018

Hlasování Rady předsedů provozních organizací

Jednou z priorit při zahájení KV pro rok 2018 bylo dosažení maximálního možného skutečného výdělku v letošním roce, nad rámec dohodnuté KS 2017 (4,1+2,5%, tj. 29.117,-), min. však ve výši 30 050,- Kč, což představuje 10% nárůst ze základny roku 2017, která je 27.315,- Kč. Srovnáním skutečnosti 2016 (29.103,-) a minimálního požadavku pro rok 2017 (30.050,-), dojdeme k rozdílu 947,-, což představuje skutečný nárůst o 3,25%.

V letošním roce po dohodě se zaměstnavatelem jsme již realizovali nad rámec KS:

- **od 1.7.2017 převod 55 agenturních zaměstnanců do stavu TŽ**
- **od 1.7.2017 navýšení osobního ohodnocení plošně ve výši 250,- Kč zaměstnancům zařazených na tarifním stupni 3 a 4**
- **od 1.7.2017 navýšení bezúročných zápůjček na byt. účely ze 120 tis. na 300 tis. Kč**
- **od 1.8.2017 navýšení TS o 500,- Kč zaměstnanců zařazených v TS 1–7, III. a IV. prémiové skupiny + mistři a směnoví inženýři o 500,- Kč v osobním ohodnocení, celkem 5 800 zaměstnanců**
- **od 1.8.2017 do 30.11.2017 je v realizaci fond GR v průměru 2 000,- Kč na zaměstnance**

Rada předsedů provozních organizací a odborových jednotek u TŽ, a.s., se pravidelně zabývá přípravami na kolektivní vyjednávaní, dne 11.7.2017 provedla podrobný rozbor požadavků, ze kterých vzešly priority KV pro rok 2018: 1) Základní navýšení pevné složky mzdy; 2) zvýšení příspěvku na penzijní připojištění; 3) finanční zvýhodnění směnových zaměstnanců.

Další Rada předsedů 15.8.2017 se zabývala přípravou prvního návrhu pro kolektivní vyjednávání roku 2018. Na sekretariát ZO přišlo mnoho námětů z PO a OJ, za které předseda Marcel Pielesz všem poděkoval. Vedení ZO zpracovalo možné varianty, které předložilo na jednání RP ke schválení.

Rada podrobně rozebrala návrhy pro KV 2018 a jednohlasně odsouhlasila první návrh. 20 % zákl. růstu, z toho: navýšení tarifů v průměru o 4 000,- Kč, osobní ohodnocení navýšit o 1 000,- Kč/zam. a sjednocení příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění na 500,- Kč/měsíc

Za splnění hospodářských výsledků 6 %, z toho: vyplacení odměn dle odpracovaných let do penzijního připojištění a odměna směnovým zaměstnancům za nepřetržitost ve výši 6 000,- Kč/rok.

Návrh byl předán straně Zaměstnavatele na dalším jednání Dohodovací komise dne 22. srpna. Proběhla diskuze k návrhu zaměřená na vysvětlení návrhů Odborové organizace.

Pokračování na str. 2

NOVÉ STRÁNKY ZÁKLADNÍ ORGANIZACE

www.odborytz.cz

Připravujeme pro vás nové internetové stránky ZO OS KOVO TŽ. Najdete zde aktualizované kontakty, dokumenty a informace z dění v odborech. Z počátku nemusí vše běžet úplně hladce, proto prosíme o shovívavost. Jednotlivé stránky budou nabíhat postupně. Stránky naleznete také na původní adrese **www.odbory.trz.cz**. Nově budou mít své stránky některé komise jako: stravovací, kde přivítáme vaše připomínky a podněty ke stravování, sportovní, kde se dozvíte o připravovaných sportovních akcích a další. Také naše střediska se dočkají webových prezentací, které naleznete na **www.penzionbeskydka.cz** a **www.beskydkarlovyvary.cz**

Co je to Stávka?

V poslední době nás „třinecké tamtamy“ mylně informují o vyhlašování stávek a jiných nátlakových akcích na různých provozech ve skupině TŽ-MS. V této době, víc než kdy jindy, musíme být rozvážní a jednotní. Ale také informováni. Proto se tento článek věnuje tématu: „Stávka“.

Stávka není žádným novým výmyslem. První zmínky jsou již ze starověkého Egypta. „Pořádně“ se začalo stávkovat až s příchodem průmyslové revoluce, kdy byla dělnická práce velmi důležitá pro rozvíjející se průmysl. Brzy na to byla v řadě zemí postavena mimo zákon. K přeměně na právní pojem došlo v 19. stol., a tak stávka byla uzákoněna jako způsob pracovního boje.

Stávku jako nástroj boje zaručuje hned několik dokumentů. Jsou to: Listina základních práv a svobod a Evropská úmluva o ochraně lidských práv a svobod. Dle Listiny základních práv a svobod, čl. 27, odst. 4: „Právo na stávku je zaručeno za podmínek stanovených zákonem; toto právo nepřísluší soudcům, prokurátorům, příslušníkům ozbrojených sil a příslušníkům bezpečnostních sborů.“ Takže právo na stávku platí tehdy, je-li stávka vyhlašována v souladu se zákony. A pouze zákon může toto právo omezit. Stávky, mimo stávky dle zákona o kolektivním vyjednávání, jsou možné, nejsou zakázané, ale ani zákonem zaručené. Takže nemají ochranu proti požadavkům zaměstnavatelů na náhradu škody, a také samotní stávkující nejsou chráněni proti sankcím za neomluvené absence. Stávka nemusí vždy znamenat přerušení práce, může docházet k extrémnímu zpomalení větším počtem zaměstnanců bez souhlasu zaměstnavatele. Tím dochází k porušení pracovní smlouvy. Nejde však o blokádu pracoviště, čímž se neomezují práva jiných osob, které stávkovat nechtějí.

Článek 28 Listiny základních práv EU hovoří, že „Pracovníci a zaměstnavatelé či jejich příslušné organizace mají v souladu s právem Unie a vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi právo sjednávat a uzavírat na vhodných úrovních kolektivní smlouvy a v případě konfliktu zájmů vést kolektivní akce na obranu svých zájmů, včetně stávky.“ Co jsou to tedy ty vnitrostátní právní předpisy, které musíme jako zaměstnanci dodržovat? Pro nás je to hlavně zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání. Stávkovat z jiných důvodů, než kvůli sporům o uzavření kolektivní smlouvy (KS) nejsou v současné době zákonem omezeny.

„Každý má právo na svobodu pokojného shromažďování a na svobodu sdružování se s jinými, včetně práva zakládat na obranu svých zájmů odbory nebo vstupovat do nich.“

Článek 11 Evropské úmluvy o lidských právech

Dle Nejvyššího soudu ČR lze: „Právo na stávku vykonávat nejen ve sporu o uzavření KS, ale i za účelem obrany jiných hospodářských a sociálních zájmů zaměstnanců u jejich zaměstnavatele. Nesouvisí-li stávka se sporem o uzavření kolektivní smlouvy, nemůže být posuzována ani analogicky podle zákona č. 2/1991 Sb. Účast zaměstnance na stávce, jejímž účelem není obrana hospodářských a sociálních zájmů, ale prosazování personálních zájmů pracujících, je porušením pracovní kázně.“ [1] Podmínkou legálnosti stávky mimo zákon o kolektivní vyjednávání je tedy její účel. Ten musí být vždy v hospodářském a sociálním zájmu zaměstnanců.

Co je tedy stávka? Je to akce, kdy dojde k úplnému či částečnému přerušení výkonu práce zaměstnanci. Ostatní formy, jako demonstrace či shromáždění, případně jiné akce, při kterých nedochází k zastavení práce nelze za stávku považovat. Stávkou není ani případná stávková pohotovost. A jak to tedy je se stávkou z důvodu sporu o uzavření KS? Nedojde-li k uzavření KS ani po řízení před zprostředkovatelem a smluvní strany nepožádají o řešení sporu rozhodce, poté může být jako krajní prostředek vyhlášena stávka. Tu vyhlašuje a o jejím zahájení rozhoduje odborová organizace. Se stávkou musí souhlasit alespoň dvě třetiny zaměstnanců zaměstnavatele, kterých se KS týká a za předpokladu, že se tohoto hlasování o stávce zúčastnila alespoň polovina všech zaměstnanců. Při stávce solidární se postupuje obdobně. Odborová organizace musí oznámit zaměstnavateli tři pracovní dny předem kdy bude stávka zahájena, důvody a cíle stávky, počet (ne jmenný seznam) zaměstnanců, kteří se stávky zúčastní a seznamy pracovišť, která nebudou v provozu.

Z výše uvedeného vyplývá, že právo na stávku je pevně zakořeněno v evropské legislativě. Musíme však mít na paměti, že kromě stávky ve sporu o uzavření KS, kde jsou pravidla jasně daná, ostatní druhy stávek budou posuzovány individuálně v právních sporech.

bOB

[1] Rozsudek NS ČR ZE DNE 14.11.2002, sp.zn. 21Cdo2104/2001

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ TŽ 2018

Pokračování ze str. 1

Strana Zaměstnavatele se k předloženému návrhu Odborové organizace vyjádří do příštího zasedání Dohodovací komise.

Dále strana Odborové organizace požádala o vyplacení odměny zaměstnancům za průběžné plnění hospodářských ukazatelů v jednotné výši všem zaměstnancům za účelem dosažení vyššího skutečného výdělku v roce 2017. Strana Zaměstnavatele vzala tento návrh na vědomí a k tomuto návrhu se vyjádří nejpozději na příštím jednání Dohodovací komise.

RP na jednání dne 15.8.2017 vzala na vědomí informace personálního ředitele o plnění podnikové kolektivní smlouvy za I. pololetí 2017:

Růst mezd:

I. pololetí 2017	skutečnost	% plnění
Základna 27 315 Kč	28 834 Kč	5,6 %

Pro zajímavost - porovnání skutečný průměrný výdělek za stejné období loňského roku byl 27374,- Kč, tedy letos máme rozdíl + 1460,- Kč.

A nyní posuďte sami, že dle těchto skutečností je opravdu vidět snahu všech odborářů něčeho pozitivního dosáhnout, ale abychom toho dosáhli, potřebujeme vás odboráře! Proto vedení ZO navrhlo, aby předsedové PO, OJ, úseková důvěrníci a členové oslovili všechny zaměstnance (neodboráře), aby vstoupili do odborů za účelem podpory ZO OS KOVO TŽ, podpisem přihlášky stvrzují podporu kolektivního vyjednávání pro rok 2018.

MaP

PRÁVNÍ PORADNA ZO OS KOVO TŽ

Naši členové, mimo členů organizace důchodců, mohou využít bezplatné právní porady u právničky Mgr. Lady Blažkové z Regionálního pracoviště OS KOVO v Ostravě.

§

Případní zájemci si musí domluvit termín na sekretariátu ZO, nebo na tel. č. (3) 27 03.

TURNAJ ZO OS KOVO TŽ VE VOLEJBALE

V sobotu 9. září 2017, se uskutečnil v třinecké hale STaRS Mezinárodní turnaj ve volejbale, kterého se zúčastnilo celkem 9 družstev. Mezi nimi také kolegové z Ferromoravie, Drátovny Bohumín, Polska - Metalurgia Radomsko a Maďarska - D-D Drotár Miskolc.

V soubojích hraných systémem každý s každým a po vynikajících výkonech zvítězilo družstvo VS-Druhotné suroviny, na druhém místě se umístilo družstvo z Enviformu a třetí místo si vybojovalo družstvo VO-Výroba sur. železa a oceli.

Všem děkujeme za účast, sportovní nasazení a radost ze hry.

VYDÁVÁ ZO OS KOVO TŽ | IČO 14613522 | ODBORY.TRZ.CZ | ODPOVĚDNÝ REDAKTOR BC. BUJOK ONDŘEJ, 725 766 066; MARIAN WASZUT, 737 584 035 | ADRESA REDAKCE A VYDAVATELE: PRŮMYSLOVÁ 1030, 739 61 TŘINEC EMAIL: odbory@trz.cz do předmětu „Redakční radě“ | GRAFICKÁ ÚPRAVA BC. BUJOK ONDŘEJ NEVYŽÁDANÉ RUKOPISY A KRESBY SE NEVRACEJÍ

Sociální sítě

Dnešní doba je neodmyslitelně spojena se sociálními sítěmi, které se stávají nedílnou součástí našeho běžného života. Virtuální prostor skýtá jistou jinou dimenzi komunikace, kde pod rouškou domnělé „anonymity“ máme možnost si třeba pustit pusu na špacír. Diskuze na různých společenských portálech jsou toho jasným důkazem. Co založením diskuzního vlákna chtěl dotyčný vzkázat a jaký je jeho záměr? Jak vážně jsou příspěvky míněny? Mají vyvolat nějakou určitou reakci? Jak daleko je od diskuze k činům? Jsou uváděny pravdivé, zkreslené nebo úplně lživé informace? To je jen skromný výčet pochybností nad některými diskuzními vlákny.

Nicméně názory, i když „anonymní“ rozhodně není vhodné podceňovat a nevnímat, ba naopak konstruktivní podněty můžou být mnohdy inspirativní. Přes tyto všechny + a - tyto diskuze však poukazují na určité problémy a nešvary společnosti, takže mají určitou vypovídající hodnotu. Obrátím se k pracovní problematice, kde od řešení je tady primárně nadřízený, odborová organizace nebo odborový právník. Odbory jsou zde pro zaměstnance! Jinak to být nesmí a nemůže!

ZO OS KOVO TŽ prošla 26. letým vývojem odborové organizace navazující na činnost ROH a nějaká ta patina starých časů stále přetrvává v myšlení a pohledu lidí. V současnosti si dovolím tvrdit, že tvoříme tým lidí, kteří odborovou činnost berou nesmírně vážně a této práci věnují spoustu energie a času. Vlastním postojem a vztahem k odborové organizaci všichni spoluutváříme její obraz, vnímání a sílu. V podnicích kde se daří výrazněji prosazovat zájmy zaměstnanců je odborová organizovanost a angažovanost všech nesporně vyšší než u nás. Příklady pro nás úspěšné odborové práce se inspirujeme činnosti kolegů Škoda Mladá Boleslav nebo U.S.Steel Košice. A to, že to jde i v našem regionu svědčí výsledky v Hyundai.

V podstatě je to jen a jen na nás všech! Pokud nebudeme ctít základní demokratické principy a vyžadovat transparentní fungování odborové organizace, vyššího zapojení zaměstnanců do dění odborů, tak jen stěží můžeme očekávat zlepšení situace. A to třeba můžeme založit XY diskuzních fór.

Doufám ve větší aktivní zapojení všech zaměstnanců do dění. Každý z nás dnes tvoří naší společnou budoucnost! Nesmírně si vážím všech, co v této těžké době vzali na sebe břímě zodpovědnosti, dali svou kůži na trh a snaží se konstruktivně přistupovat k řešení současné, mnohdy až kritické situace na jednotlivých provozech.

Diskuzní fóra nesporně dál budou žít svým specifickým životem uživatelů a vyvíjet se směrem „nejhlasitějších“ přispěvovatelů a oponentů. Sociální sítě pro svoji rychlost šíření zpráv budou zřejmě ještě více získávat na oblibě, ale něco opravdu změnit, vždy bude vyžadovat osobní nasazení a vystoupení z anonymity. Pro všechny, co chtějí změnu, jsme tady!

MaW

Trolling
je označení internetové diskuze, která překročila hranice pro účastníky přínosné výměny názorů a stala se hádkou.

"Synu, už víš, co jsi udělal špatného?"

"Ano, sdílel jsem něco na Facebooku bez ověření faktů a pomohl jsem tak k propagaci kraviny vedoucí k debilizaci lidstva."

zdroj FB

Práce přesčas

V dnešní době, kdy je nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců, se stále častěji setkáváme s tím, že nadřízení vás nutí k přesčasové práci. Tu jako takovou specifikuje zákoník práce v §93 a §91. V textu níže, si zkusíme vysvětlit základní úskalí práce přesčas.

Práci přesčas je možné konat **jen výjimečně a nařízena může být jen z vážných provozních důvodů**, a to i na dobu nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směnami a na dny pracovního klidu. O přesčas se jedná pouze tehdy, když vám ho zaměstnavatel nařídí. A ten to může udělat kdykoliv, klidně i těsně před koncem pracovní doby. Zaměstnavatel může zaměstnanci nařídit jen výkon těchto nutných prací, které nemohou být provedeny v pracovních dnech: naléhavé opravné práce, nakládací a vykládací práce, inventurní a závěrkové práce, práce konané v nepřetržitém provozu za zaměstnance, který se nedostavil na směnu, při živelních událostech a v jiných obdobných mimořádných případech, práce nutné se zřetelem na uspokojování životních, zdravotních, vzdělávacích, kulturních tělovýchovných a sportovních potřeb obyvatelstva, práce v dopravě, krmení a ošetřování zvířat. Zároveň práce přesčas nesmí být nařízena v prvních 12 týdnech od nastoupení do pracovního poměru.

Práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více než 8 hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin ročně. Cokoliv nad tento rozsah musí být na základě písemné dohody se zaměstnancem. Celkový rozsah práce přesčas nesmí činit v prům. více než 8 hod./týden v období nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích. Jen kolektivní smlouva může vymezit toto období na max. 52 týdnů po sobě jdoucích.

Za práci přesčas se náleží příplatky za každou hodinu práce přesčas v minimální výši 25 % vaší průměrné mzdy. Veškeré příplatky se sčítají, tzn. pakliže pracujete přesčas o víkendu, náleží vám za to další příplatek, a to ve výši dalších alespoň 10 %. Stejně je to u práce v noci, či ve státním svátku. Minimální výše příplatků je dána zákonem.

Častým problémem bývá, že není předem určený jasný rozsah práce přesčas, z čehož pak vznikají nejasnosti. Každopádně nikdo vás nemůže nutit pracovat nad zákonem stanovený rámec. Pokud se setkáváte s výhrůžkami či šikanou ze strany nadřízených, můžete se obrátit na odbory, které vám poskytnou právní pomoc, či se obrátit na inspektorát práce, který může zaměstnavateli udělit pokutu až do výše 2 mil. korun.

bOB

PŘEBOR ZO OS KOVO TŽ V TENISE

V tradičním čase, poslední prázdninovou sobotu, 26. srpna, proběhl v areálu Tenisového klubu Třinec na Lesní, již 21. ročník tenisového přeboru ZO OS KOVO TŽ.

Za krásného počasí a hojné účasti se hráči utkali ve dvojhrách v kategorii do 50 a nad 50 let, a také ve čtyřhrách bez věkového omezení.

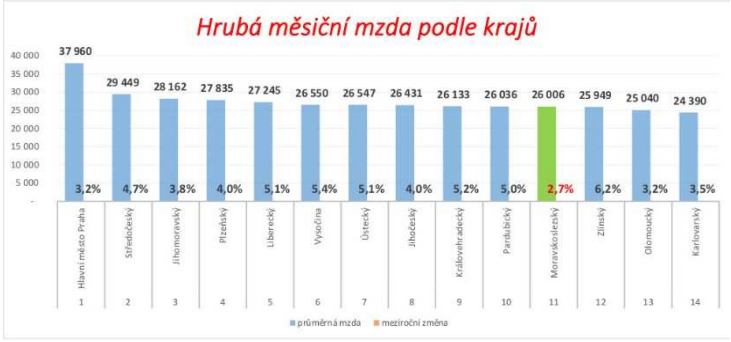
V kategorii dvouhry do 50 let, zvítězil po urputném finálovém boji Jan Sagan, na druhém místě skončil Klimek Daniel, a na dělené třetí příčce se umístili Gančarčyk Petr a Sagan Vladimír. Kategorii dvouhry nad 50 let ovládl suverénně Karel Kavulok, druhou příčku obsadil Vlastimil Alexa a dělenou třetí příčku si rozdělili Kajzar Jan a Bystřický Petr.

Ve čtyřhrách si pohár a ceny za první místo odnesli bratři Vladimír a Jan Saganové, na druhé příčce se umístili Klimek Daniel, Lysek Milan, kteří jsou na snímku s vítězi, dělenou třetí pozici obsadili Bystřický Petr, Kluz Václav a Keblušek Karel, Pščolka Rudolf.

Organizační výbor sportovní komise při ZO OS KOVO TŽ děkuje všem za účast a předvedené výkony a v příštím roce se budeme těšit na další pokračování přeboru, jenž má tak hlubokou tradici.

JAK SE DAŘILO MORAVSKOSLEZSKÉMU KRAJI V ROCE 2016?

Moravskoslezský kraj v rámci ČR se řadí po Praze a Středočeském kraji mezi územní celky s nejvíce obyvateli. K 31.12.2016 bylo evidováno 1 209 879 obyvatel. Trend snižování počtu trvale žijících obyvatel, který trvá zhruba od roku 2000 o cca 4.000 obyvatel ročně, má trvalý charakter. V důsledku ukončení těžby na Ostravsku a útlumu těžby Karvinsku dost možná tento trend bude zřejmě ještě rychlejší a typicky hornická města čekají těžká období. Zvláště tento hornický region zaznamenal největší úbytek obyvatel v MS kraji od roku 2 000, a to zhruba o 60 tisíc obyvatel! Opatření MS kraje „Zaměstnanecká mobilita“ díky které budou moci zaměstnanci Havířova, Karviné a Orlové zdarma dojíždět za prací mimo bydliště, zřejmě jen stěží zastaví tento odliv lidí. Atraktivní zaměstnání lidem musejí nabídnout hlavně podnikatelé, města a obce pak všechno kolem,“ uvedl náměstek hejtmana pro dopravu a chytrý region Jakub Unucka. Pro oblast Třinecka tři vystěhovalí jsou skvělým výsledkem, ale celkovému poklesu se taky nevyhnulo. Oblast Česko Těšínska je na tom o poznání hůř, ale nijak dramaticky. Výjimkou MS kraje je Jablunkovská oblast, kde pro rok 2016 ani jedna ze statistických položek nebyla záporná, a to je velice dobrá zpráva. Jak se bude vyvíjet budoucnost, je v mnohém závislé na rozhodnutích dneška nebo nejbližších dnů.



Dalším ukazatelem, který výrazně určuje kvalitu života v kraji je průměrná měsíční mzda. Nelichotivá 11. příčka průmyslově vyspělého kraje s meziročním nejnižším 2,7% růstem, je celkem opravdu nelichotivý výsledek.

Průměrná mzda ČR 2016 činila 28 968 Kč a za první čtvrtletí roku 2017 dosáhla 29 607 Kč!

Na podzim letošního roku se dočkáme otevření obchvatu Třince, i když ještě chybí napojení na dálnici D48 úsek přes Hnojník a dopravní propustnost Frýdku - Místku taky není zrovna ideální, uvidíme jaký dopad to bude mít do ekonomiky, zaměstnanosti a vývoje regionu.

Moravskoslezský kraj		2012	2013	2014	2015	2016
Živě narození		11 787	11 603	11 999	11 866	12 052
Zemřelí		13 148	13 284	13 117	13 550	13 133
Přistěhovalí		4 369	4 417	4 805	5 125	5 578
Vystěhovalí		7 019	7 506	7 843	7 806	7 929
Přírůstek (úbytek)	přirozený	-1 361	-1 681	-1 118	-1 684	-1 081
	stěhováním	-2 650	-3 089	-3 038	-2 681	-2 351
	celkový	-4 011	-4 770	-4 156	-4 365	-3 432

SO ORP Český Těšín		2012	2013	2014	2015	2016
Živě narození		279	242	266	283	258
Zemřelí		268	282	263	290	289
Přistěhovalí		536	479	530	564	517
Vystěhovalí		557	529	564	647	622
Přírůstek (úbytek)	přirozený	11	-40	3	-7	-31
	stěhováním	-21	-50	-34	-83	-105
	celkový	-10	-90	-31	-90	-136

SO ORP Třinec		2012	2013	2014	2015	2016
Živě narození		570	528	563	523	491
Zemřelí		668	646	622	624	622
Přistěhovalí		681	609	666	754	678
Vystěhovalí		712	698	792	660	681
Přírůstek (úbytek)	přirozený	-98	-118	-59	-101	-131
	stěhováním	-31	-89	-126	94	-3
	celkový	-129	-207	-185	-7	-134

SO ORP Jablunkov		2012	2013	2014	2015	2016
Živě narození		258	248	244	225	251
Zemřelí		250	221	229	278	236
Přistěhovalí		327	283	308	234	287
Vystěhovalí		258	248	317	283	273
Přírůstek (úbytek)	přirozený	8	27	15	-53	15
	stěhováním	69	35	-9	-49	14
	celkový	77	62	6	-102	29

SO ORP - Správní obvod s rozšířenou působností, zdroj dat ČSÚ

ČLENSKÁ SCHŮZE PROVOZNÍ ORGANIZACE OS KOVO OCELÁRENSKÉ VÝROBY

Dne 6. 9. 2017 se v zasedací místnosti vysokých pecí sešli odboráři oceláren na členské schůzi. Účelem této schůze bylo informování co nejširší členské základny o událostech posledních měsíců. Nově zvolený předseda provozní organizace Jan Koman se představil a informoval členskou schůzi o činnosti a změnách provozní organizace od května letošního roku. Dále vyznačil hlavní cíle, které nás v letošním roce ještě čekají.

Prioritou číslo jedna zůstává kolektivní vyjednávání pro rok 2018. Na členskou schůzi byli pozváni zástupci vedení TŽ - vedoucí provozu výroby železa a oceli ing. Banaś a personální ředitel ing. Žižka. Vedoucí provozu ing. Banaś informoval členkou schůzi o plnění plánu výroby a o výhledu do konce roku a o vyplácení prémií a mimořádných odměn. Personální ředitel ing. Žižka seznámil všechny s plněním kolektivní smlouvy za I. pololetí 2017. Následně proběhla rozsáhlá diskuze, kde mj. zaznělo: „Srdcaři vymírají a noví, mladí zaměstnanci mají úplně jiný pohled na život a hodnoty, na to, jak slušně žít a ne živořit.“ Je nutné navýšení mezd, přece investice do zaměstnanců je jednou z nejdůležitějších investic, neboť spokojenost zaměstnanců se odrazí i na kvalitě odvedené práce. Dlouholetá mzdová politika v podniku není dobrá. Z pohledu zaměstnanců je pro podnik vyloženě rozvratná. Po diskusi s mnoha zaměstnanci jsme za jedno, ať se mzdová politika řeší co nejdříve, aby slova zaměstnanců na provozech „že pracují do výše svého platu“ se okamžitě změnila ve prospěch zaměstnanců i zaměstnavatele.

Předseda ZO OS KOVO Marcel Pielesz představil v prezentaci činnost ZO OS KOVO TŽ a informoval o dalších cílech, které nás teprve čekají. V diskuzi zaznělo hodně kritiky na jedno téma, a to jsou mzdy a odměňování zaměstnanců. Poukazovalo se na životní úroveň, na to, že mzdy jsou neúměrné náročnosti práce na Ocelárně, dále zazněla kritika pracovních podmínek, časté porušování BOZP kvůli nestandartním situacím, které vznikají v průběhu plnění pracovních úkolů. Poukázali na ztrátu důvěry k zaměstnavateli a také, že už nejsou hrdí na to, že jsou zaměstnanci TŽ. Tato členská schůze ukázala, že oceláři umí být tvrdí, důrazní a slušní při prosazování svých zájmů.

Prezident republiky Miloš Zeman řekl odborářům v jedné, nejmenované české firmě „máte přece v podniku odbory, tak proč jste věci nechali zajít tak daleko a nic jste neudělali? To, že dnes firma má problémy, je také vaše vina“. A má pravdu, odbory mají pořád zákonné prostředky, aby k takovým situacím nedocházelo.

JaK

Humorné okénko

Přijede ředitel do práce novým BMW X6. Přes parkoviště jde od autobusu jeho zaměstnanec a uznale povídá: "Šéfe, to je fakt krásný auto!" Šéf ho vezme přátelsky kolem ramen a povídá: "Víš, když budeš poctivě dřít od rána do večera, dělat přesčasy, vymýšlet zlepšováky, když se budeš v osobním volnu vzdělávat, když prostě naší firmě obětuješ celý svůj život, tak už třeba za rok si koupím ještě lepší."

Vánoční trhy v Katowicích 8. – 10.12.2017

Cena zájezdu zahrnuje:

- autobusová doprava
- 2x ubytování v hotelu Krokus – Brenna
- 2x snídaně, 1x oběd, 2x večeře
- 1x taneční zábava s občerstvením
- využití hotelového bazénu, vířivky, sauny po celou dobu pobytu
- místní průvodce v Katowicích
- koňské spřežení – kulig
- 1x vstup do Muzea
- Pojištění

Cena zájezdu: 3 700 Kč

K úhradě pobytu je možno použít BENE – FIT 2017

Informace a přihlášky na úseku rekreace p. Staszková - 32109

Komise Rekreace a Rekreačních Zařízení

V letošním roce jsme pro vás a vaše děti zorganizovali spoustu akcí. Zimní ozdravný pobyt v Žiaru (4.-11. února) pro 80 lyžařů, 3 turnusy ozdravných pobytů pro okolní školy, Dětský den (11. července), na který dorazilo na 4 stovky dospělých s dětmi. Také jsme zajistili pobyty s programem pro oceněné školy v rámci projektu Můj Werk, a to na našich střediscích na Beskydce a v Žiaru. Hlavní táborová sezóna probíhala již klasicky v Žiaru, kde se vystřídalo 181 dětí. Dále jsme děti vyslali do Miřetína, kde se konal Barrandovský tábor, jehož tradice sahá až do 50. let. Děti se také podívaly do Polska do Sianozety a do Chorvatska na Hvar. Celkem jsme zajistili LOP pro 304 dětí.

Kromě akcí pro děti jsme uspořádali poznávací a ozdravné pobyty pro dospělé a rekondiční pobyty pro zaměstnance skupiny TŽ-MS. Celkem jsme vyslali 198 dospělých. Na poznávací zájezd do Itálie a na pobytové zájezdy do Polska do Swinoujscia a do Chorvatska na Hvar.

Ale u toho pořád nekončíme. Na podzim jsme si pro vás připravili poznávací zájezd do Polska s výlety do Švédska a Dánska. A již tradičně pobytový zájezd na vánoční trhy, tentokrát do Katowic. O dalších akcích budete včas informováni na webu nebo ve Werkovém odboráři.

bOB

FOTO REPORTÁŽ:

V termínu od 5.8. do 14.8. jsme se zúčastnili slunečné dovolené v Polsku – Swinoujscie. Zdravý vzduch, skvělé počasí, dostatek dobrého jídla, kulturní a sportovní akce, super vedoucí turnusu, to všechno přispělo k tomu, že jsme si dovolenou pořádně užili.

Jan Gajdacz

Děti hutníků si užily léto na Táboře Barrandov

Školní lavice se zaplnily, většina dětí je ale myšlenkami stále ještě na prázdninách. I letos měla možnost část našich dětí vyrazit společně s filmařskými dětmi do východočeského Miřetína na Tábor Barrandov a velmi si to užily. Barrandovský letní tábor leží uprostřed lesů v malebném údolí říčky Krounky nedaleko východočeské Skutče. Založený byl již v roce 1939 Ústředním sociálním úřadem hl. m. Prahy. V padesátých letech dvacátého století ho převzalo Filmové studio Barrandov. Trávily na něm prázdniny děti předních československých filmařů, např. režisérů Václava Vorlíčka, Juraje Jakubiska, Karla Smyczka, Františka Vláčila, Juraje Herze, Evalda Schorma, Marie Poledňákové, Miloslava Šmídmajera či scénáristů Zdeňka Svěráka, Jaroslava Dietla, Vladimíra Körnera nebo herečky Heleny Růžičkové. Děti z Třineckých železáren vyrazily na Tábor Barrandov již potřetí.

Nejsilnějším zážitkem pro ně byl přílet nejmodernějšího vojenského vrtulníku Mi - 171Š, který nad táborem vysadil parašutisty. Děti si mohly ruský transportní vrtulník celý prolézt a prohlédnout. Vojáci jim nakonec ještě předvedli dynamickou ukázku slanění z letícího vrtulníku. S Armádou ČR Tábor Barrandov spolupracuje už od roku 1997. Řadu let dokonce velmi úzce s jedním jediným útvarem – se 102. průzkumným praporem generála Karla Palečka Prostějov. Útvar nejenom umožňuje vojákům, aby na tábor jezdili jako oddíláci, ale vysílá na něj i své specialisty s poutavým programem a organizuje pro děti ukázky techniky a různých speciálních dovedností. Velkému zájmu dětí se těšilo lanové centrum, které pro malé táborníky postavil instruktor vojenského lezení v lese nad táborem. Čekali tam na ně nejenom nízké lanové lávky, ale i překážky zavěšené vysoko v korunách stromů. Nezapomenutelným zážitkem se pro nejstarší táborníky stal puťák, vedený instruktorem přežití. Ten je zasvětil do základů orientace a nepozorovaného pohybu v terénu a přežití v přírodě. Naučil je stavět si přístřešky pro přespání, rozdělávat oheň, připravovat stravu v polních podmínkách nebo zahladit stopy po svém táboření. Během puťáku jim vojenský profesionál přiblížil i základy sebeobrany. Je totiž jedním z vedoucích instruktorů AČR v boji zblízka. Děti do tábora dorazily obohacené o nezapomenutelné zážitky.

„Z Miřetína se děti každoročně vracejí naprosto nadšené“, hodnotí spolupráci se ZO KINOS Barrandov Studio předseda ZO OS KOVO Třinecké železárny Marcel Pielesz. „Sami stanový tábor neorganizujeme, tak jsem rád, že můžeme našim dětem díky spolupráci s odboráři z Barrandova nabídnout i prázdninový pobyt v klasickém „pionýráku“, jaký si pamatujeme ze svého dětství. Večery u táboráků a nebe plné hvězd patří k zážitkům, na které rádi vzpomínáme celý život“, doplňuje Pielesz.

Kukal R.

ZÁKLADNÍ ORGANIZACE ODBOROVÉHO SVAZU KOVO TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY
PRŮMYSLOVÁ 1030, TŘINEC – STARÉ MĚSTO, 739 61

PŘIHLÁŠKA A EVIDENČNÍ LIST ČLENA ZO OS KOVO TŽ

Příjmení, jméno, titul: _____

Bydliště, PSČ: _____

Telefon: _____ E-mail: _____

Datum narození: _____ Rodné číslo: _____

Evidenční číslo – provoz: _____ Číslo OJ/PO: _____

SOUHLAS ZAMĚSTNANCE S PROVÁDĚNÍM SRÁŽKY ZE MZDY K ÚHRADĚ ČLENSKÝCH PŘÍSPĚVKŮ

Souhlasím s prováděním srážek ze své mzdy, náhrad mzdy a odměn u zaměstnavatele k úhradě členských příspěvků ZO OS KOVO TŽ ve výši 1% ze své čisté mzdy, a to počínaje dnem podpisu této přihlášky.

Jednotlivé měsíční srážky členských příspěvků budou zasílány zaměstnavatelem na bankovní účet Základní organizace odborového svazu KOVO Třinecké železárny, se sídlem Průmyslová 1030, 739 61 Třinec – Staré město, IČ 14613522, číslo účtu 105919881/0300 a to pravidelně měsíčně, vždy ke dni výplaty mzdy zaměstnance – člena ZO OS KOVO TŽ.

Souhlasím s tím, aby zaměstnavatel ZO OS KOVO TŽ sděloval informace o výši mé čisté mzdy a souhlasím se zpracováním osobních údajů podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů obsažených v této přihlášce za účelem evidence člena v ZO OS KOVO TŽ a OS KOVO a činností podle Stanov OS KOVO, vnitřních předpisů OS KOVO a ZO OS KOVO TŽ.

V Třinci dne _____

_____ _____
člen zástupce PO/OJ ZO OS KOVO TŽ

Za VZO OS KOVO TŽ vyřizuje: Morcinek David, david.morcinek@trz.cz, 32110, +420725996887

GARANT: _____ DATUM REGISTRACE: _____

JMENNÝ TELEFONNÍ SEZNAM ZO OS KOVO TŽ

PŘEDSEDNICTVO VZO OS KOVO TŽ (hlas rozhodující)			
VEDENÍ ZO OS KOVO TŽ			
Funkce	*Příjmení a jméno*	*Tel. číslo / mobil / e-mail*	
předseda	PIELESZ Marcel	32090, 728 335 298	Marcel.Pielesz@trz.cz
místopředseda (BOZ)	GAJDACZOVÁ Věra	33304, 732 682 322	Vera.Gajdaczova@trz.cz
místopředseda (mzdy, rekr.)	Bc. BUJOK Ondřej	32099, 725 766 066	Ondrej.Bujok@tp.trz.cz

PŘEDSEDNICTVO VZO OS KOVO TŽ (hlas rozhodující)				
Číslo a název OJ, PO		*Příjmení a jméno*	*Tel. číslo / směna / e-mail*	
PO 020	Výroba surového železa	TURONˇ Zdeněk	36946, 606 740 664	Zdenek.Turon@trz.cz
PO 100	Ocelárenská výroba	KOMAN Jan	32092, 736 108 787	Jan.Koman@trz.cz
PO 170	Válc. předv. a profilů	GUT Jan	36651, 721 476 318	Jan.Gut@trz.cz
PO 900	Energetika	WASZUT Marian	32849, 737 584 035	Marian.Waszut@et.trz.cz
PO 940	Strojírny a stavby Třinec	HECZKOVÁ Lydie	36572, 723 905 993	Lydie.Heczkova@trz.cz
OJ 875	Slévárna oceli	JAVOREK Ludvík	36401, 36402, 35044, 721 429 035	Ludvik.Javorek@trz.cz

PŘEDSEDNICTVO VZO OS KOVO TŽ (hlas poradní)				
Číslo a název OJ, PO		*Příjmení a jméno*	*Tel. číslo / směna / e-mail*	
OJ 019	Koksochemická výroba	BYRTUS Jan	35041, 603 842 562	
OJ 149	Skladové hospodářství	HECZKO Petr	36432	
OJ 739	Informatika a telekomunikace	KOHUT Ivan	36000	
	DaRK - předseda	JEŽOWICZ Jindřich	35246, 601 563 823	
	ekonom ZO	MORCINEK David	32110, 725 996 887	David.Morcinek@trz.cz
	referentka ZO	WALCZYSKOVÁ Romana	32140, 724 175 103	Romana.Walczyskova@trz.cz

VÝBOR ZO OS KOVO TŽ			
Číslo a název OJ		*Příjmení a jméno*	*Telefonní číslo / směna*
OJ 021	Příprava vsázky	KANTOR Ladislav	33139
OJ 022	Vysoké pece	CIBULKA Martin	34144/B, e-mail: oj22@seznam.cz
OJ 023	Údr. vysokých pecí	CIESLAR Václav	33121
OJ 024	Údr. výroby sur. železa	CZEPIEC Daniel	36156/ 33108
OJ 101	ZPO	NEUSSER Pavel	32145/A
OJ 102	KKO	BYRTUS Martin	737 120 657/D
OJ 103	Údržba oceláren	KUBICZEK Zbyhněv	32288, 35042
OJ 104	Elektroocelárna	KRAWIEC Ignác	36245/C, 36260-sekr.
OJ 105	Úpravny oceláren	ZOGATA Stanislav	36263, 33256/D
OJ 171	Válcovna A	TURONˇ Karel	36029/C, 33305-mistr
OJ 172	Válcovna B	SZTURC Radomír	33319-mistr
OJ 173	Str. údr. válc. předv. a profilů	DROZD Pavel	34360
OJ 174	Třinec Bohumín	GREGER Jan	39517/C, 604 612 552
OJ 175	Drobné kolejivo	ŠOLTÉSZ Karel	33338/A, 736 277 403
OJ 199	Válc. jemn. profilů - VC	KOHUT Kamil	35398/D
OJ 209	Válc. drátů - VD	BYRTUS Zdeněk	33350/A
OJ 259	Řídící systémy	BOCEK Josef	34501
OJ 319	Druhotné suroviny	SZMEK Erich	34682
OJ 349	Materiálové zabezpečení oprav	KOŽUSZNIKOVÁ Irena	34909
OJ 399	Sekretariát ZO TŽ	ŠLAUEROVÁ Leona	36098
OJ 519	Údržba dopravy	KOSTKA Luboš	33628, 34668
OJ 529	Železniční doprava	ADAMEC Roman	33621/B, 732 711 690
OJ 659	Sochorová válcovna TŽ	DUDEK Otakar	312 643 132, 602 295 516
OJ 689	Výpravny	CRHONEK Ivo	34936
OJ 699	Technika a výzkum	Ing. ADAMIK Michal	37382
OJ 709	Kontrola a zabezpečení jakosti	ZNOJIL Radek	34010/D
OJ 729	Požární ochrana	KLIMEK Bronislav	33051, 728 246 722
OJ 779	Ekonomické odbory	Ing. BLÁHOVÁ Ilona	33935
OJ 809	Personalistika	KAJFOSZ Vladislav	35068
OJ 829	Tažírna oceli TŽ	Bc. KRAYEM Vlastimil	38138, 777 025 780

OJ 749	Enviform	Ing. SZKANDEROVÁ Lucie	32674
OJ 820	Gastroslužby	KOVALOVSKÝ Petr	36898
OJ 839	Trialfa	HECZKOVÁ Ivana	32782
OJ 850	KOVO Třinec	CHWISTKOVÁ Lucie	775 235 772
OJ 871	Správa sléváren	RAKOWSKI Marek	33402
OJ 872	Dřevomodelárna	TEOFIL Grzegorz	737 006 469
OJ 873	Elektroúdržba sléváren	BENEK Tomáš	34441
OJ 874	Strojní údržba sléváren	WASZUT Stanislav	34447
OJ 875	Slévárna oceli	TOMÁNEK Bronislav	36401
OJ 876	Slévárna šedé litiny I	CIESLAR Vladislav	35410
OJ 877	Slévárna šedé litiny II	ČAPKOVIČ René	36427
OJ 878	Kovomodelárna	STEC Bronislav	34426
OJ 890	Penzion Beskydka	VOLNÁ Jadwiga	558 357 645
OJ 901	Hutní Energetika	CIESLAR Rostislav	33759/A
OJ 902	Teplárny	DUDA Petr	608 932 844/B
OJ 903	Armagas	WICHEREK Martin	33713
OJ 904	ENEZA	VAVŘAČ Václav	737 238 175
OJ 905	Jelmark	ĆMIEL Marek	602 125 668
OJ 910	Refrasil	DIVINA Václav	36231-mistr
OJ 920	Třinecká projekce	JASTRZEMBSKI Jan	558 384 196
OJ 930	Ti, Tk, Kp	KORNUTA Mariusz	34794-disp., 608 472 413
OJ 941	Mechanické dílny	NEUMAN Libor	776 571 815/A
OJ 942	Obrobny a opravy	WACLAWEK Marek	34798/C
OJ 944	Konstrukce a vývoj	Ing. PODGRABINSKA Janina	33586, 739 600 206
OJ 950	Automobilová doprava	HONSÁREK Tomáš	732 216 655
OJ 960	Moravia Security	ŠKVARIÁKOVÁ Kateřina	36011, 35288-disp., 739 695 736
OJ 970	VESUVIUS	MIK Lubomír	36272
OJ 990	T-Print	MAROSZOVÁ Kateřina	32345
OD 3010	Organizace důchodců	Ing. BRUK Gustav	33498, 558 321 218, 606 428 056

PRACOVNÍCI SEKRETARIÁTU ZO OS KOVO TŽ			
Pracovní zařazení	*Příjmení a jméno*	*Telefonní číslo / e-mail*	
ekonom	MORCINEK David	32110, 725 996 887	David.Morcinek@trz.cz
účetní	Mgr. KOSOVÁ Milada	36090	Milada.Kosova@trz.cz
pokladní	ŠLAUEROVÁ Leona	36098	Leona.Slauerova@trz.cz
referentka úseku rekreace a RZ	STASZKOVÁ Jana	32109	Jana.Staszkova@trz.cz
referentka podnikatelské činnosti ZO	WALCZYSKOVÁ Romana	32140	Romana.Walczyskova@trz.cz
sekretářka	WOJTASOVÁ Lenka	32703, 558 321 212	odbory@trz.cz

PODNIKATELSKÉ JEDNOTKY ZO OS KOVO TŽ				
	Příjmení a jméno	*Tel. číslo + fax*	*Mobil*	*E-mail*
penzion BESKYD Karlovy Vary	HODAČOVÁ Věra	353 228 164	607 538 789	penzionbeskyd@seznam.cz www.info-vary.cz/penzion-beskyd/
penzion BESKYDKA Dolní Lomná	VOLNÁ Jadwiga	558 357 645	607 732 078 607 732 607	penzionbeskydka@seznam.cz www.ubytovani.net/beskydka
SDR Žiar	TRNKA Ladislav	00421/445 586 288	00421/905 963 068	sdr.trinec@azet.sk www.chatatrinec.sk

Pětimístná čísla začínající č. 3 jsou vnitropodniková čísla v TŽ, a. s., z UTO Třinec. Je třeba volit předčíslí 558 5. Z mobilního operátora MoraviaTel lze volat na vnitropodniková čísla v TŽ, a. s., zdarma. Je třeba volit předčíslí 7271 (příklad: 7271/31111).

V Třinci dne 8.9.2017